

فريق العمل

Team Work

قوة الإقناع في دقيقة واحدة

قوة الإقناع في دقيقة واحدة

فريق العمل
(تيم وورك)





﴿فَأَمَّا الزَّبَدُ فَيَذْهَبُ جُفَاءً وَأَمَّا مَا يَنْفَعُ النَّاسَ

فَيَمْكُثُ فِي الْأَرْضِ كَذَلِكَ يَضْرِبُ اللَّهُ الْأَمْثَالَ﴾

[الرعد: ١٧]



وإثباته فإذا كانت الفكرة مدعومة بالمنطق والبراهين ملكت قوة إقناع كبيرة وهذا ما يجب أن يتعلمه الرجل حتى يملك مهارات الإقناع وهو إنما يدعم أفكاره وأراءه بالمنطق والبراهين والأدلة ولا يستخدم في الإقناع مجرد كلام مرسل لا يضيف جديد ولكن عليه أن يكون كلامه واضح ومحدد في حدود المنطق ومثبت بالأدلة فهذه أسهل وأقصر وسيلة ليتعلم الرجل فن الإقناع ويلمس نتائجه سريعاً.

إن أول طريق الرجل الراغب في النجاح والذي يريد أن يملك شخصية جذابة وساحرة هو أن يملك هذا الرجل مهارة الإقناع هذه المهارة التي تعتبر بمثابة مفتاح سحري يفتح للرجل قلوب الناس ويمهد له سبل الحياة للوصول إلى النجاح.





٣- سوف تمتلك مهارة الإقناع بدراية وتمكن من خلال متانة المعرفة وسلامة الممارسة؛ وإذا وجدت الموهبة فخير على خير وإلا فالمقدرة وحدها تفي بالغرض.





من الخيارات الأخرى المتاحة، وهنا يدخل عنصر المنافسة أو إظهار الميزات التنافسية للعرض المقدم.

- مفتاح السبب: ويقدم الأسباب التي تنعكس بموافقة من المتلقي.
- مفتاح الأمل: ويستحضر توقعات إيجابية تؤدي إلى الاتفاق.



الإشتراك في جروبات المنتجات المماثلة لمنتجاتك وتتميز المجموعات أو الجروبات علي الفيس بوك بعدد لانهائي من الأعضاء وإضافة معلومات كاملة عن منتجاتك.

عمل كتيب الكتروني تشرح فيه كل مميزات منتجاتك خطوة بخطوة بطريقة سهلة للجميع وتضعه مجاًاً علي موقعك أو مدونتك. احرص علي إجراء أول مكالمة هاتفية بعميلك بنفسك ولا تجعل السكرتيرة أو المسئول عن الهاتف يقوم بالإتصال بالعميل.



● غير موقعك في العمل، في اجتماع، مع الأصحاب أو مع أفراد العائلة غير موقعك لتحسن من عملية التواصل لبلوغ ما تريد أجلسي في زاوية 45 درجة، أفضل من الوضعية المواجهة المباشرة. يمكن تطبيق الأمر ذاته عند الوقوف « دقيقة واحدة كحد أقصى لتبديل موضع الأثاث المحيط ».

● الكلمة الأكثر إقناعاً. عندما تريد أن تبلغ مرادك استخدم كلمة « لأن » لتزيد من درجة إقناعك. يبدو أن الأشخاص يتفاعلون مع كلمة « لأن » كما لو كانت سبباً بحد ذاتها « تعمل في ثواني ».





معها حين يواجهان جدالاً ساخناً. وبتعبير آخر، عندما بدأت تتكلم عن الطريقة التي تشعر بها كذلك بدأ هو يفعل. وأخيراً طوّرا كلاهما فهماً أفضل للغة الآخر والأهم من هذا كيف يختبر هذا كيف يختبر هذا الآخر العالم.



صعب المراس. كل ما في الأمر أنه لم تكن تعجبني وضعية الطاولة المخصصة لشخصين حيث يجلسان في مواجهة بعضهما بعضًا. فكلما كنت أجلس في مطعم متخذًا زاوية 45 درجة مع الشخص الآخر أو بالقرب منه تمامًا بدلًا من الجلوس مقابلة كُنّا نمضي وقتًا أفضل. عندما تفكرون بالأمر ستجدونه منطقيًا. فمواجهة شخص آخر بشكل مباشر يُفهم كمجابهة له، وكأنه نوع من الإستعداد للمشاجرة. أما الجلوس في وضعية 45 درجة (أو حتى إلى جانب الشخص) فذلك يجعله وديًا أكثر ومتعاونًا. وضعية 45 درجة هي الوضعية الأكثر إقناعًا للشخص الآخر، كذلك الجلوس إلى جانبه مباشرة. ليست مسألة إقناع فحسب، فقد تجد أنه من الأسهل أن تشكّل رابطًا مع أحدهم عندما تجلس أو تقف بالقرب منه وفي موازاته وليس مقابله. أعرف تمامًا أن ذلك ليس متاحًا دائمًا، لكن عندما يكون ذلك ممكنًا فقد تجدون أنه يؤدي إلى رابط وتواصل أفضل وعندما تحسّن من عملية التواصل فإنك تدفع الشخص الآخر إلى التجاوب معك أكثر، وهكذا يمكنك أن تكون أكثر إقناعًا أيضًا.



- رفع الحاجب علامة على عدم التصديق.

لغة الجسد

1 - الصوت

- التنغيم لصوتي
- سرعة الحديث
- نبرة الصوت
- الترددات
- الوقفات

2 - الرأس والوجه

- تعبيرات الوجه
- حركة العينين
- حركة الرأس
- خطوط الوجه
- حركة العضلات
- التواصل البصري



ورغبتك القوية في الهيمنة.

جلسة الساقين المرتدتين:

وهي عندما تحرك ساقيك بشيء من التوتر والعنف أو تبدل من حركتهما بين لحظة وأخرى، وهي تعكس ضيقك السريع وعدم تحملك وافتقارك للصبر إذا لم تسر الأمور بسرعة و كما ترغب.





تكون كلامًا مبنيًا على البراهين والدلائل وأن يكون الكلام منطقيًا واضحًا وصريحًا حتى يقتنع به الناس سريعًا ولا تبذل مجهودًا في اقناعهم.

• ومن أهم المهارات التي يجب على الشخص أن يمتلكها حتى يحظى بقدرة فائقة على الإقناع أن يتكلم بلغة الجسد وأن يغير نبرة صوته حتى تصبح حماسية تجذب من حوله حتى يستمع له جيدًا وفن التحدث بلغة الجسد يجعلك واثقًا بنفسك وبالتالي تستطيع إقناع من حولك بسهولة شديدة.



أصبح الإعلان تجارة بحد ذاته ونشأت المؤسسات والشركات الدعائية المختصة كما ذكرنا. وأصبح رجل الإعلان ليس مجرد ضابط اتصال أو وكيل إعلان بل شخصاً مستقلاً ومكتفياً بعمله. وأصبح الإعلان علماً نفسياً يستغل عواطف الأمومة أو غرائز التقليد وحب السيطرة والرخاء والغنى وحب الظهور والتطلع إلى كسب اعجاب الغير ومدحهم. كذلك استغل الإعلان تجارب بافلوف في خطوة الإقتران والتكرار بحيث أن الكلمة المعينة إذا ذكرت حل محلها في ذهن القارئ أو السامع مباشرة الموضوع أو البضاعة المقصودة في الدعاية ماذا ذكرت كلمة (هوفر) مثلاً تبادر الى ذهنه رأساً الإعلان الدعائي (ماكينة التنظيف والكنس) الكهربائية. وقد شرح هذه الإرتكازات النفسية التجارية البروفسور والتر د. سكوت مدير المختبر النفسي في شيكاغو في سنة 1909 وذكر أيضاً كيف أن اصحاب الإعلانات يتجنبون الفكاهة والدعاية في الإعلان لأنه عمل جدي. أن الجدية المتعمدة تلك والخبرات النفسية والاجتماعية تقدم للمستهلك معلومات لا يمكن أن توصف بأنها حقيقة أو صادقة، بل مجموعة من أنصاف الحقائق والأكاذيب والمخالطات والمبالغات والمبهمات التي تحمل الوجهين أو الخداع بصورة عامة.

ويتجلى ذلك في الإعلانات عن الأدوية كما هو موضح في الأمثلة التالية:-

استعملوا الكلوكوز.. ستشعرون بالتعب لشدة حاجتكم إليه... ..

للإمساك مضار... حاربه بإستعمال الملين - سين -

الروماتزم ينتج عن شوائب في الدم.. فاغسل الشوائب بإستعمال ملح - عين -

فإذا شئنا الحقيقة العلمية كان الكلوكوز ضروري للجسم البشري فعلاً لكن الإنسان لا يتعب إذا لم يتناوله ما لم يكن مصاباً بمرض معين، وكل جائع يتعب أيضاً. كما أن الإمساك لا ضير منه ما لم ينتج عن أمراض معروفة في الجهاز الهضمي، بينما استعمال المليينات بكثرة هو الذي يؤدي بالحقيقة الى مضاعفات وأمراض. أما الروماتزم فهو تعبير غامض حتى على الأطباء، ومن الجدير عزوه إلى شوائب في الدم. وينطبق الشيء نفسه على مساحيق الغسيل وأعاجيبها، فالمسحوق الفلاني يحوي على المادة السحرية العجيبة التي أكتشفها خبراء لأحداث المزيد من فقاعات الأوكسجين، فإذا ما تحققنا عن ماهية تلك المادة السحرية إذا بها الـ(بيرورات) القديمة المعروفة.. كذلك حدث ولا حرج عن السكاير وأنواعها وأعاجيب الإعلانات عن مذاقها وروائحها، فإذا جئنا بمجموعة من المدخنين المزمين واطبقنا عيونهم بالأربطة وقدمنا لهم أنواع السكاير ليدخنوها ويميزونها بواسطة الغليون لفشل أكثرهم في

ذلك. وتحدث الدعاية الأعاجيب من الإقبال على المتوجات حتى الشعب الإنكليزي المحافظ انطلت عليه حيلة تجارية أمريكية.

فقد كان الإنكليز يتناولون الزبيب المستورد من استراليا وإفريقيا الجنوبية والذي كان يغمر أسواق إنكلترا. وكان لدى جمعية الزراع الأمريكيان فائض ضخمة من الزبيب أيضاً، فما كان من الجمعية الفلاحية تلك إلا أن تصرف 250 ألف دولار خلال ستة أسابيع على لندن وحدها واحتلت الدعاية عن الزبيب بدون نواة كل اتحاد لندن من باصات وجدران وزوايا وقطارات تحت الأرض وكانت النتيجة أن بيع من الزبيب الأمريكي 20 ألف طن خلال سنة واحدة. وجاء التلفاز بعد السينما ليقدم ميداناً فسيحاً للإعلان التجاري مصحوباً بالموسيقى والأغاني والتمثيلات القصيرة جداً، ثم ظهر التلفاز التجاري ذو القطاع الخاص كما ظهرت السيارات حاملات اللافتات والمذياع التجاري وهكذا فإن أرخص البضائع وأبخص القيم يمكن أن تباع بالإعلان المتكرر والمثابرة. إنه المستمر على العقل البشري لتدق فيه الأفكار والاتجاهات كما تدق المطرقة على مسمار ويكون الطرق أقل جهداً وأسرع مفعولاً عند الناس القلقين أو ذوي الوسائس والمراق والشكوك، وتزداد حمى الدعاية واللغو النفساني كلما تراكمت البضاعة لدى البائعين والمتبعين وارتاعوا من كسادها إلا أن النتيجة خداع وإرباك للفرد المستهلك ويعترف (دافيد اوجيلفي) أحد رؤساء مؤسسات الدعاية والإعلان



بقوله: «لا يوجد في الحقيقة فرق ذو شأن بين مختلف أنواع السكاير.. ولا في أنواع الويسكي ولا البيرة.. إنها جميعاً في حكم السواء وكذا أنواع الكيف والمساحيق والمعاجين والسيارات!...».

ويتوقع المراقبون أنه إذا صدرت قوانين حكومية تمنع الإعلان التلفزيوني عن السكاير فسوف تخسر محطات التلفزيون في الولايات المتحدة الأمريكية فقط حوالي 200 مليون دولار سنوياً تربحها من تلك الإعلانات. إلا أن الحرب الإقناعية للتدخين ستستمر.. وما تنفقه الشركات على الإعلان التلفزيوني تستطيع استغلاله في مجالات إعلانية أخرى كالإعلان للجوائز والهدايا وربما في البحث العلمي أيضاً عن فوائد التدخين أو مضاره الموهومة.



نوصل قناعاتنا إلى ذلك الشخص..

وبدل الساعة والساعتين والثلاث نستطيع إقناعه في دقيقة أو دقيقتين أو ثلاث !!

ربما تعتقد إحداكن أنني أبالغ في ذلك.. أقول لها: لا.. على العكس تمامًا. أنا ربما بالغت في زيادة المدة !

المفهوم للإقناع بالإيجاء عندما نستوعبه تمامًا.. سنعرف من خلاله كيف نستطيع أن نصل إلى عمق التفكير..

وعمق العقل الباطن لدى الشخص المقابل من خلال أسلوب الكلام الذي نتحدث به..

نواصل حديثنا عن (مهارات الإقناع بالإيجاء)

(الإقناع بالإيجاء)

لغة سنستخدمها - أن شاء الله - تسمى « اللغة الملتونية » وتلك اللغة الملتونية هي التي تستخدم في التنويم الإيجائي أو كما تسمى بالتنويم المغناطيسي كيف يمكننا القيام بعملية إقناع من خلال الإيجاء لتغيير قناعات الشخص المقابل والتأثير على أفكاره من خلال إيصال أفكارنا إليه بالشكل المناسب؟؟

إذا أردنا أن نفهم عملية الإقناع فلا بد أن نعرف ما هي العمليات التي تدور في عقل الشخص الذي أمامنا بينما نحن في أثناء



الحوار معه أو في أثناء نقاش فكرة معينة نريد إقناعه بها؟؟

كل إنسان يوجد في عقله شقين.. شق نسميه (العقل الباطن)
والآخر نسميه (العقل الواعي)..

والمسؤول عن تلقي المعلومات بالدرجة الأولى هو العقل
الواعي..

فالعقل الواعي.. يستمع إليك، يركز معك، يأخذ المعلومة ثم
إذا وافق عليها مررها وأرسلها إلى العقل الباطن..

العقل الباطن.. هو بمثابة مخزن للمعلومات !!

هذا المخزن تحتزن فيه المعلومات التي مررنا فيها والخبرات
التي عايشناها منذ أن كنا أجنة في بطون أمهاتنا وحتى هذا اليوم..

ولنتحدث عن شيء بسيط من خصائص العقل الواعي
وخصائص العقل الباطن..

أولاً: « العقل الواعي » هو المدرك الذي تحدث فيه كل
الموازنات بين الأشياء والمقارنات وحساب الآثار والعواقب
والمصالح والمفاسد..

والعقل الواعي لا يشغل إلا حيز صغير جداً مقارنة بالعقل
الباطن..

ثانياً: « العقل الباطن » هو مخزن هائل للمعلومات والخبرات

منذ أن كنا أجنة في بطون أمهاتنا وهو يجمع المعلومات والخبرات حتى هذا اليوم..

وهو المسؤول عن المشاعر والاستجابات غير الإرادية والدوافع وراء السلوك..

وسنفسر بعض تلك الأشياء.. مثلاً.. حين تسمع كلمة تغضبك!!

(شخص شتمك مثلاً) وغضبت إزاء تلك الشتيمة الآن.. غضبك هذا هل هو بوعي منك أم بدون وعي؟؟

بالتأكيد.. بدون وعي منك.. لأنه كثير من الغضب لو كان بوعي منا لما غضبنا أصلاً!

إذا هو غضب بدون وعي.. طيب.. بسأل أحدكم أو إحداكن كيف صارت عملية الغضب إذا كان الأمر بدون وعي!!!

الذي حدث هو أنك عندما سمعت الكلمة التي أغضبتك..

العقل الواعي التقطها باعتباره أنه هو الحارس على باب العقل الباطن..

طيب التقط العقل الواعي تلك الكلمة.. مررها إلى العقل الباطن..

العقل الباطن مختزن عنده أن هذه الكلمة « شتيمة » فعندما

استوعبها العقل الباطن بهذا الشكل أعطى إشارات لجميع المؤثرات الجسمية لديك..

وظهر عليك الغضب والإستياء والشعور بالتوتر إزاء تلك الكلمة التي سمعتها..

إذن حتى العمليات اللاإرادية مثل دقات القلب، أعضاء الجسم الداخلية، التنفس بالرئتين..

وما إلى ذلك.. كل العمليات التي تتم داخل الجسم هي عمليات لا إرادية المسؤول عنها العقل الباطن..

وتخيل / تخيلي لو أن الإنسان يحرك قلبه من خلال العقل الواعي لكان وجدناه قد مات !! ليه؟؟

لأنه ذات مرة نسي أن يكلم البطين الأيمن على أساس يضح الدم أو نسي يتنفس لأنه نسي أن يعطي إشارة للرئتين! ولذلك بفضل الله عز وجل كل تلك العمليات تتم بإشارات من العقل الباطن وهو المسؤول عنها لأنها عمليات لا إرادية.. كذلك المشاعر.. الغضب.. وحتى الشعور أحيانا بأريحية لشخص ما..

وأنت لا تعرف مبرر لذلك الشعور..

نتابع ما تكلمنا عنه واللغة الميلتونية بإختصار جاءت نتيجة دراسة قام بها كلا من «ريتشر باندلر» و تصوروا معي هذا المنظر.. العقل الباطن عبارة عن مدرسة «مبنى كبير» والعقل الواعي حارس

عند باب تلك المدرسة .

ولكن ذلك الحارس هو المسؤول عن مرور أي كلمة، عن مرور أي خبرة جديدة هو المسؤول عن كل الإدراكات التي نتلقاها عبر حواسنا..

نحن الآن ننظر للحياة بأعيننا ونستمع بأذنيننا.. نشعر.. نشم.. عندنا مصادر للإدراك..

كل المدركات التي نجمعها عبر كل تلك المصادر.. أين تذهب؟

العقل الواعي تقف عند.. العقل الواعي بما أنه مسؤول عن الموازنات والمقارنات وحساب الآثار في والعواقب يبدأ بدرس الموضوع هل هذه الفكرة صحيحة أم غير صحيحة؟

هل هي مناسبة أم غير مناسبة؟.. هل هي كذا أم كذا؟

ويبدأ يحسبها ويقارن ثم إذا قبلها مررها إلى العقل الباطن فإذا دخلت إلى العقل الباطن.. العقل الباطن..

له خصائص أولا.. يقبل كل شيء على أنه حقيقة.

ثانياً:.. لا يفرق بين الحقيقة والخيال.

إذن هذه من الخصائص التي تفيدنا إذا أردنا أن نؤثر على العقل الباطن. إنه يقبل كل شيء على أنه حقيقة نعود لحديثنا.. إذا

وصلت إليه المعلومة.. قبلها.. وتحولت لديه إلى خبرة.. وتحولت إلى قيمة وإلى مبدأ..

إذن نحن مبادئنا وقيمنا كلها مختزنة في عقلنا الباطن معنى ذلك: أنه عندما أوجه قناعة لشخص ما..

هذه القناعة تقف عند عقله الواعي فهو يدرسها.. إما يقبلها.. وإما يرفضها.. إذا نقلها إلى عقله الباطن..

«ممتاز» تمت المهمة بنجاح وإذا رفضها العقل الواعي فأنا لم أستطع إقناع ذلك الشخص.

يبقى السؤال يا ترى هل أستطيع أن أعرف على طريقة من خلالها أوصول أفكارى إلى العقل الباطن لدى الشخص بدون أن تتوقف كثيراً عند عقله الواعي؟؟؟

بمعنى آخر: أضعف قدرة العقل الواعي لدرجة أنني أمرر أفكارى مباشرة للعقل الباطن بدون ما يرصدها العقل الواعي ومن ثم يرفضها أو يقبلها بعد فترة من المداولة والمحاورة هل يمكن أن نستطيع فعل ذلك؟!

نعم.. نستطيع. نستطيع ذلك من خلال ما نسميه بـ (لغة ميلتون أريكسون)

من هو ميلتون أريكسون !!؟

ميلتون أريكسون كان أستاذ التنويم الإيحائي ويسمى «أبو التنويم الإيحائي» أو المغناطيسي كما يسميه البعض.

هذا الرجل كان لديه قدرة بارعة في إدخال الشخص المقابل في حالة تنويم!

ولقدرته البارعة.. كان لافتاً للإنتباه!!

فلا يستطيع أحد أن يقاوم قدرة ميلتون على إدخاله في حالة تنويم..

ونحن نعلم أن إدخال الشخص في حالة تنويم.. معناها: أن النوم استطاع أن يُغيب عقله الواعي واستطاع أن يصل تماماً لعقله الباطن ومن ثم بدأ يخاطب العقل الباطن ويتحدث معه!

ونحن في الحوار الآن.. لا نريد أن نُغيب العقل الواعي تماماً ولا نريد أن نصل 100% إلى العقل الباطن بدون تدخل من العقل الواعي.. (لا) ..

نحن نريد فقط إضعاف تركيز العقل الواعي إلى حد ما..

إلى الحد الذي يكفي لتمرير الأفكار وتمرير القنوات للعقل الباطن.. ولذلك..

نحن نستخدم نفس أسلوب ميلتون الذي استخدمه هو في التنويم الإيحائي لكن نحن نستخدمه لـ (الإقناع بالإيحاء)..

نحن نستخدم نفس الأسلوب.. لكن ليس بالعمق وبالدرجة التي استخدمها ميلتون أريكسون طيب.. ميلتون..

كيف يستخدم التنويم الإيحائي ويغيب العقل الواعي ليصل للعقل الباطن؟؟!!

حتى أعرف ذلك.. لا بد أن أعرف كيف كان ميلتون يتحدث؟؟؟ ما هي اللغة التي كان يستخدمها؟؟

تلك اللغة تسمى اللغة الميلتونية جون جريندر حيث دُهِشاً لقدرة ميلتون على التنويم..

فذهبا يدرسان أسلوب ميلتون في التحدث واستطاعا أن يستنبطا منها نماذج تسمى « النماذج الملتونية » في التنويم الإيحائي.

بإمكاننا أن نستخدم النماذج اللغوية التي كان يستخدمها ميلتون في التنويم..

الآن يمكننا استخدامها في عملية (الإقناع بالإيحاء) كيف ذلك..؟

إذا أخذنا مجرد اللغة بدون باقي المؤثرات التي كان يستخدمها في التنويم أصبحنا قادرين على إيصال قناعاتنا للشخص المقابل من خلال إضعاف تركيز العقل الواعي وإيصال الفكرة إلى العقل الباطن. و تخيل اللغة الملتونية وقدرتها على إقناع الآخرين.





مفاهيم حول الإقناع والتأثير

- هو عملية تحويل أو تطويع آراء الآخرين نحو رأي مستهدف.
- يقوم المرسل أو المتحدث بمهمة الإقناع أما المستهدف أو المستقبل فهو القائم بعملية الإقناع.
- و تحتاج عملية الإقناع ليس إلى مهارة القائم بالحديث و المسئول عن الإقناع فقط و لكن أيضًا الى وجود بعض الاستعداد لدى المستهدف، أو مساعدته على خلق هذا الاستعداد لديه.

العوامل المؤثرة علي عملية الإقناع

- التعرض الاختياري للإقناع.
- تأثير الجماعة التي ينتمي إليها الفرد.
- تأثير قيادات الرأي.

1 - التعرض الاختياري للإقناع.

تتطلب عملية الإقناع أن يكون تعرض الفرد للرسالة اختياريًا دون ممارسة ضغوط عليّة.

إن ممارسة الضغوط بهدف الإقناع تؤدي إلى استشارة عوامل الرفض الداخلي لمضمون الرسالة، مما يصعب مهمة القائم بالإقناع.

ولهذا يجب علي للقائم بالإقناع أن يركز علي مساعدته علي التهيئة الذاتية للإقناع.

2 - تأثير الجماعة التي ينتمي إليها الفرد

تقوم الجماعة الأساسية التي ينتمى إليها المستهدفون أو حتى التي أو يرغبون في الانضمام إليها بدور قوى في التأثير على عملية الإقناع لديهم.

يمكن للقائم بالإقناع استخدام هذا الدور في التأثير علي المتلقي عن طريق ضرب الأمثلة الملائمة، واستغلال اقتناع أحد أفراد الجماعة في توجيه رأي الفئة المستهدفة بالرسالة.

3 - تأثير قيادات الرأي

قيادات الرأي هم الأفراد ذوو التأثير الذين يساعدون الآخرين ويقدمون لهم النصيحة. و يتأثر بهم الأفراد أحياناً أكثر من تأثرهم بوسائل الإتصال أو الإعلام.

يعمل قادة الرأي دوراً هاماً في تغيير اتجاهات الأفراد، ويمكن للقائم بالإقناع أيضاً استخدام هذا الدور في التأثير علي المتلقي.

الاستراتيجيات المختلفة للإقناع

- الإعتماد على العاطفة أو المنطق في الإستمالة.
- الإعتماد على درجة من التخويف لتحقيق الإستمالة.



- البدء بالإحتياجات و الإلتجاهات الموجودة لدى المتلقي.
- عرض وتحليل الآراء المتباينة للموضوع.
- ربط المضمون بالمصدر أو المرجع.
- درجة الوضوح و الغموض في الرسالة.
- الترتيب المنطقي لأفكار الرسالة.
- التأثير المتراكم و التكرار.

1 - الاعتماد على العاطفة او المنطق في الإستمالة

واقع الأمر يظهر انه ليس هناك قاعدة ثابتة نستطيع أن نؤكد أنه يمكن الإعتماد عليها في هذا المجال.

إلا أن درجة تأثير الإستمالة العاطفية تزيد عند اقناع المستهدفين بالرسالة منطقياً حيث تعتمد في هذه الحالة على استمالة دوافع الفرد الى حد ما.

و ليس أمامنا من الطريق لتحديد مدى استخدام الإستمالات العاطفية أو المنطقية إلا بدراسة الإختلافات الفردية للمستهدفين و عندما تكون هناك خبرة سابقة بين المرسل و المستهدفين فإن ذلك سوف يساعد على إمكانية التعرف على كل فرد على حدة او كل مجموعة صغيرة و الإسلوب المناسب للإستخدام معها.

2 - الاعتماد على درجة من التخويف لتحقيق الإستمالة

تؤكد التجارب أن نسبة كبيرة من المجموعات التي تتعرض لدرجة معتدلة من التخويف تتأثر بالنصائح التي تستمع إليها وتقل هذه النسبة كلما زادت درجة التخويف.

فالرسالة التي تعمل على إثارة الخوف يقل تأثيرها كلما زادت درجة أو قدر التخوف فيها. و يرجع السبب في ذلك إلى أن المستهدفين بالرسالة ترتفع درجة توترهم نتيجة للتخويف الشديد ويؤدي ذلك إلى التقليل من شأن التهديد أو أهميته أو قد يؤدي إلى الابتعاد عن الرسالة بدلا من التعلم منها أو التفكير في مضمونها.

3 - البدء بالإحتياجات و الإتجاهات الموجودة لدى المتلقي

المتحدث الذي يخاطب المستهدفين بإحتياجاتهم ويساعدهم في تحديد الأساليب التي تحققها تكون لديه فرصة أكبر في إقناعهم بدلا من أن يعمل على خلق إحتياجات جديدة لهم. ويكون الحديث أو الرسالة أكثر فاعلية في إقناع المستهدفين عندما يبدو لهم أنه وسيلة لتحقيق هدف كان لديه بالفعل.

فإقناع أي فرد للقيام بعمل معين يجب أن ينطلق من إحساس الفرد بأن هذا العمل وسيلة لتحقيق هدف كان لديه من قبل أو بدا التفكير فيه من قبل على الأقل.



4 - عرض وتحليل الآراء المتباينة للموضوع

يؤدي عرض الجانب و المؤيد لرأي المستهدفين إلى تدعيم رأيهم و التفاعل مع المتحدث العادي. لأن الرسالة التي تعرض جانباً واحداً من الموضوع تكون قادرة على اقناع الأفراد و دفعهم إلى تبني وجهة النظر المعروضة عندما تم التأكيد عليها من جانب المستهدفين.

وقد أثبتت التجارب بشكل عام فاعلية تقديم الرأي المؤيد و المعارض معاً بالنسبة للفرد الخبير. فعندما يقوم المتحدث بعرض وجهتي النظر بحياد يمكن أن يكون التأثير و الإقناع أقوى و يصبح لدى المستقبل لوجهة النظر درجة أعلى من المناعة من وجهات النظر المضادة بعد ذلك.

5 - ربط المضمون بالمصدر أو المرجع

يقوم المرسل أو المتحدث في بعض الأحيان بنسب المعلومات أو الآراء التي يقولها لمصادر معينة أو مراجع.

و يلاحظ أن المستهدفين بعد فترة من الزمن سوف يتذكرون المضمون دون أن يتذكروا المصدر و ذلك بإستثناء المصادر الدينية المختلفة مثل الكتب السماوية أو الأحاديث الدينية.

و المصادر التي يعتبرها المستهدفون ثابتة وصادقة تسهل من عملية الإقناع في حين أن المصادر الاخرى سوف تؤدي إلى نظرة

سلبية قد تشكل مانعاً أمامهم للإقناع.

6 - درجة الوضوح و الغموض في الرسالة

تمثل درجة الوضوح في الرسالة أهمية كبيرة في اقناع المستهدفين فكلما كانت الرسالة واضحة و لا تحتاج لجهود في تفسيرها و استخلاص النتائج أصبحت أكثر إقناعاً.

إلا أن الوضوح في الهدف من الرسالة المعروضة قد يعطي الفرصة لإتجاهات المستقبلين أن تنشط في مقاومة تلك الرسالة، في حين أن الهدف الضمني يترك للمستهدف الفرصة لكي يعمل ذهنه و يستنتج الهدف بغير أن يشعر بالتوجيه نحو الهدف.

7 - الترتيب المنطقي لأفكار الرسالة

إذا قدم المتحدث في رسالته حججاً متناقضة فالحجج القوية أكثر تأثير على المستمعين ولذلك يفضل البدء بالحجج القوية ثم المساعدة ثم الأقل تأثير.

وإثارة الإحتياجات أولاً ثم تقديم الرسالة التي تشبع تلك الإحتياجات تكون أكثر تأثيراً لتقديم المحتوى المقنع أولاً، و على المتحدث بعد ذلك أن يقدم الحجج المؤيدة أولاً حيث أن ذلك سيقوى موقفه و يستعد لرفض الحجج المعارضة التي سوف تأتي بعد الإقناع بالحجج المؤيدة.



8 - التأثير المتراكم و التكرار

التكرار من العوامل التي تساعد على الإقناع ويمكن أن يؤدي تكرار الرأي أو الرسالة الى تعديل الاتجاهات العامة نحو أي قضية أو موضوع.

إلا أن التكرار في بعض الأحيان قد يسبب الضيق و الملل و يتطلب ذلك أن يكون التكرار مع التنوع.

وقد اتضح أن الافراد المستهدفين الذين عرض عليهم أكثر من سبب أو مبرر واحد أكثر استعداد للإقناع من الذين عرض عليهم مبرر واحد أو سبب واحد.

كذلك فإن الإقناع الناتج من التعرض المتراكم للموضوع أكبر من التعرض مرة واحدة.





كيف تتقن مهارات الإقناع بالإيحاء امام زوجك

الإقناع بالإيحاء:

ربما تقولين أنا حاولت إقناع زوجي بفكرتي ساعة وساعتين ولم أستطيع إيصالها لأنني كلما حاولت إقناعه أجده في النهاية لم يقتنع

ولكن هناك طريقه مضمونه وهي طريقة الإقناع بالإيحاء

فبه نستطيع إقناع الطرف الآخر في دقيقة أو دقيقتين فبالإقناع بالإيحاء نستطيع أن نصل لعمق العقل الباطن.

كيف يمكن أن نغير قناعات الشخص الذي أمامنا؟

بداية يجب أن نتساءل ماهي العمليات التي تدور في عقله خلال نقاشي معه؟

فلكل إنسان يوجد في عقله شقين: 1- العقل الواعي 2- العقل الباطن.

العقل الواعي: هو المسئول عن تلقي المعلومات منك بالدرجه الأولى وإذا وافق عليها مررها للعقل الباطن.

عقل إلا هو المدرك الذي يحدث فيه كل الموازنات ولكنه يشكل جزء بسيط بالنسبه للعقل الباطن فكأنه حارس لباب المدرسه

والمدرسه الكبيره هي العقل الباطن.

العقل الباطن: والذي يعتبر بمثابة المخزن للمعلومات منذ أن كنا أجنه حتى هذا اليوم، هو المسؤول عن المشاعر والدوافع وراء السلوك والأفعال اللا اراديه (الغضب، الحزن الفرح... الخ؟)

أي أن أي كلمه أو خبره أو إدراك تمر من خلال الواعي

فإذا قبلها مررها للعقل الباطن الذي يقبل كل شيء على أنه حقيقه فهو لايفرق بين الحقيقه والخيال فهذه الخصائص. تؤثر في قبول أي شئ نريده أن يصل له؛ يعني إذا قبل الواعي ما أريد إقناع غيري به فإنه سيمررها للباطن، وسيقبلها بدون تحليل يعني أنني بهذا استطعت إقناعه والعكس صحيح.

هل أستطيع أن أمرر ما أريده للعقل الباطن؟

نعم من خلال إضعاف العقل الواعي لتصل أفكاره للعقل الباطن

مثال...

أجتمع خمسة من الأصدقاء لمقابله صديق لهم

في مكان ما فلما رآه الأول سلم عليه وقال ماذا بك

يبدو عليك التعب وقال الثاني نعم صحيح فوجهك أصفر

والثالث قال ربما تكون محموم والرابع والخامس أيضًا أعطوه إشارات سلبية.

ماذا سيفعل؟ سيشعر فعلا أنه مريض حتى لو كان بصحة جيدة لأن قناعة العقل الباطن تنعكس على حالة الشخص الجسمية والنفسية، فالرسول صلى الله عليه وسلم كان إذا زار شخص مريض يقول له: «لابأس طهور أن شاء الله» وهي كلمات ذات إحياء رائع يقصد بها أن لا بأس بك وإنما المرض تطهير لك والذي سيكون بعده الشفاء بإذن الله.... (إحياء للعقل الباطن إيجابي)

المهارات التي نستطيع من خلالها اتصال ما نريد بالإحياء:

1- معاراة الافتراضات:

وهو أن نفرض في الجملة التي نتحدث بها افتراض إيجابي مثال (عندما أقول واصلوا القراءة والإستمتاع بما كتبت لكم) لما قلت واصل القراءة ماهو الافتراض؟

هو إنك كنتي مستمتعه أصلا فالافتراض الذي أوصلته لعقلك الباطن أنك مستمتعه أصلا

مثال آخر (زوجة تشتكي تقول: أنا دائماً أقول يابو فلان حبيبي أنت ليش ماتحبيبي)

فهي تفترض لعقله الباطن أنه ما يحبها كان الأجدر بها أن تقول: (أنا أريدك أن تزيد محبتك لي فهذا يعني أنه يحبها ولكن تريد الزيادة،

فالإفتراضات تزيد من الهمة والعزيمه أو أن تحبط الشخص).

2- قراءة الافكار:

كأننا نأخذ إبرة ونحقنها في العقل الباطن

لنفترض أننا نعرف ماذا يفكر به الشخص الذي أمامنا

كأن أقول له: إنك الآن تشعر براحة

فالحقيقه أنا لا أعرف فعلا ولكن هذا بمثابة حقن هذه الفكرة في عقله الباطن، فتصل فكرة الشعور بالراحه له لأنها قد تكون الفكره موجوده ولكن بنسبة ضعيفه. يعني إذا كان مرتاح نوعاً ما فسوف تزداد الراحه؛ وربما يكون مرتاح جداً فسيقول: والله أنت مذهل كيف عرفت ذلك؟

مثال: زوجة دائماً تقول لزوجها أنا أعرف إنك تحبني، فهذه الكلمة لها أثر إيجابي ورساة للعقل الباطن من خلال هذا الأسلوب حقنت هذه الفكره للعقل الباطني.

3 - (عامل الإمكان والرغبة وليس الضروره رائعه جداً هذه

المهاره

مثال.....

عندما أقول لشخص أنت ترغب في إنهاء هذه المهمه ويقول نعم

فإن الرغبة صارت منطلقه منه هو وإلا مني أنا؟

طبعاً منه هو.

مثال آخر :

عندما تقولين لزوجك أنت تحب تطلعنا اليوم نتفصح خارج المنزل، سيخرجنا فعلاً

وهذا يعني أنه هو الذي يرغب وليس أنا، ولكن في حقيقة الأمر أنا من أريد ذلك ولكن علقت الرغبة به هو فسيفعل ذلك بنفس مفتوحه، بعكس لو أقول له: لو سمحت تطلعنا اليوم. فالرغبة تصبح منطلقة مني أنا والرغبة إذا كانت من طرف آخر يكون الحافز ضعيف وعندما تكون منطلقة من نفسه تكون أقوى وأحسن.

عادة إخواننا اللبنانيين يتبعون هذا الأسلوب، ويمكن أن يكون بغير علم منهم أنه إيجاء فهم إذا أرادوا الطلب دائماً يقولون (إذا بتريد) فهم يعلقون الرغبة على الطرف الآخر، وهذا ما يسمى بالإيجاء بعامل الرغبة

4 - الربط البسيط:

وهو الربط بين جملتين بواو العطف

كأن أقول أنت تستمع إلى وتشعر بالسرور، أو أنت تجلس معي وتشعر بالراحة أو أنت تستمع لصوتي وتستمتع أكثر وأكثر. هدف الإقناع بالسلوك من خلال وجوده على هذه الحالة

فإضافة قيمه مشاعرية فبهذا نستطيع أن نجعل الربط البسيط بالغ الفاعلية وان نوصل قناعاتنا بشكل مؤثر جداً

5 - الربط الضمني

الربط بين جملتين بإستخدام (سـ أو سوف) والهدف منها استغراق الشخص في حالة معينة.

مثال: أن اقول لشخص في اختبار لمادة معينة في الوقت الذي تفكر فيه وتستغرق بالتفكير ستستطيع الحل الصحيح.

6 - مجارات الخبرة

يشبه (مهارة 4) (ومهارة 5)

كأن تقول لشخص ترا أنه متعب: وأنت تشعر بالتعب الآن ربما إنك فكرت بالأجر. فأنت هنا تعطيه الإحساس بسهولة الأمر بمجرد التفكير بالأجر

7 - السبب والتأثير

ادعي أنه هناك سبب سيؤدي لنتيجته معينة

مثال

أن يقول شخص المدير هذا يجيب لي الهم ودائماً يكرر هذه الجملة وأنت تسمعها منه دائماً، فهنا ستجد نفسك مع مرور الوقت بمجرد دخولك لمكتب المدير أنه فعلاً يجلب لك الهم

مثال آخر:

زوجه دائماً تقول لزوجها: أنت بمجرد النظر لي تشعر بالراحه في

البدايه قد يسخر منها ولكن مع كثرتها ستمر لعقله الباطن ويتقبلها ويشعر فعلا بالراحة مع مرور الوقت

8- السياقات الخفية:

مثال

أن يقول شخص لآخر هل لي أن اخبرك أن المشي لمدة ساعتين في اليوم مفيد لصحتك سيرد ويقول لا أستطيع فهذا متعب فترد ولكن الدراسات اثبتت ذلك سيقنع فعلا وربما ينفذها

لأن الاشخاص عادة يؤمنون بالدراسات حتى لو كانت وهميه ويقتنعون عندما تكون الفكرة مدعومة بأراء اخرى غير رائي كأن اقول (العلماء يقولون او الاطباء يقولون) فهذا الإسلوب يعطي تضخيم وتعزيز للفكرة

9- الاضداد الزوجية:

كقوله تعالى: ﴿ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴾ فأنت ستصبح بعد كل عسر تنتظر الفرج لأن العقل الباطن في الاصل يؤمن بالاضداد أخيرًا:

يجب علينا أن نتقن هذه المهارات من خلال سياق كلامنا ربما نتعب في البدايه ولكن مع التعود سنصبح مذهلين في هذه المهارات التي ستفيدنا في حياتنا اليوميه مع الزوج أو الوظيفه أو الأبناء



(٧) سورة الشرح الآية : ٦ .



التعامل مع الآخر

التعامل مع الناس فن من أهم الفنون نظرًا لإختلاف طباعهم.. فليس من السهل أبدًا أن نحوز على احترام وتقدير الآخرين.. وفي المقابل من السهل جدًا أن نخسر كل ذلك.. فإن استطعت توفير بناء جيد من حسن التعامل فإن هذا سيسعدك أنت في المقام الأول لأنك ستشعر بحب الناس لك وحرصهم على مخالطتك، ويسعد من تخالط ويشعرهم بمتعة التعامل معك.

أن كل شخص منا يملك قوى مختلفة الأنواع ولكنه يخفق في استخدامها وهذا هو السبب الذي جعل ديل كارنيجي مطور الدروس المشهورة في تنمية الذات ومدير معهد كارنيجي للعلاقات الإنسانية أن يضع كتاب «كيف تكسب الأصدقاء وتؤثر في الناس؟» الكتاب الذي ترجمه عبد المنعم الزيايدي.

من المفارقات أن هذا الكتاب عندما وضعه كارنيجي، كان يعامل كمرجع لطلبة معهده الذي يحمل اسمه وعندما طرحه للبيع كان يأمل أن يبيع منه على الأكثر 30 ألف نسخة، فإذا بالكتاب يباع منه ثلاثة ملايين نسخة في أمريكا وحدها. ووصف الكتاب بأنه «أكثر الكتب انتشارًا في التاريخ البشري وسرعان ما انطلق شعاع الكتاب خارج موطنه - أمريكا - ليترجم إلى ستة وخمسين لغة منها اللغات الأفريقية».

ست طرق لمحبة الناس

القاعدة الأولى:

(أن تظهر اهتمامك بالناس) . . كتب (الفرد أدلر) عالم النفس -النمساوي الشهير- كتابًا أسماه (ما ينبغي أن تعنيه لك الحياة) يقول فيه: «إن الشخص الذي لا يهتم بالآخرين هو أحق الناس بمعاملة شدائد الحياة، وفي مثل هذا الشخص تتجلى الحيلة الإنسانية في مختلف صورها».

فإذا نحن أردنا اكتساب الأصدقاء، فلنضع أنفسنا في خدمة غيرنا من الناس، ولنمد لهم يدًا مخلصه نافعة مجردة من الأنانية والمصلحة الذاتية، ومن ثم ينصحك المؤلف بأنك إذا أردت أن تحب الناس وأن تظهر اهتمامًا بهم.

القاعدة الثانية:

هي (الإبتسام)، أن تعبيرات الوجه تتكلم بصوت أعمق أثرًا من صوت اللسان، ويتساءل المؤلف على لسانك: فإذا لم تستشعر حافزًا على الإبتسام فماذا تفعل؟

ويجيبك قائلا: اقسر نفسك على الإبتسام. وإذا كنت وحدك فاقسر نفسك على الصفير المرح أو التمتمة بالغناء، وثانيًا: أظهر بمظهر الشخص السعيد، فلن تملك بعد قليل إلا أن تستشعر



السعادة الحقة. فالسعادة لا تعتمد في شئ على العوامل الخارجية، بل جل اعتمادها على داخلية النفس، والسعادة ليست ما تملك، ولا من أنت، ولا أين أنت، ولا ماذا تفعل، وإنما السعادة هي رأيك فيها ونظرتك إليها.

وينصحك المؤلف قائلا: إذا غادرت باب بيتك، فارفع رأسك، واملا رثيتك بالهواء، وحيي أصدقائك بابتسامة مشرقة، وبث الروح في كل مصافحة.

لا تخش أن يساء فهمك، ولا تضع لحظة في التفكير في خصومك، بل حاول أن تبين هدفك جيدا في ذهنك، ثم تقدم إليه مباشرة.

احصر ذهنك في الآمال الكبار التي تريد تحقيقها، وسوف تجد بمرور الأيام أنك تقتنص الفرص في غير وعي منك لتحقيق هذه الآمال. إذا لم تفعل هذا توقع المتاعب.

تعلم الذكاء في التعامل مع الآخر:

أن تنادي الناس بأسمائهم الأولى، وهذه هي القاعدة الثالثة لكي تكسب حب الناس فاسم الرجل أجمل وأحب الأسماء إليه، فإذا التقيت بصديق جديد تعرف على اسمه الكامل وأسماء ذويه المقربين، واعرف طبيعة عمله وآرائه العامة واحتفظ بتلك المعلومات في ذهنك كجزء من الصورة التي تحتزنها في مخيلتك لهذا الصديق، فمتى التقيت به ثانية وسعك أن تربت على كتفه وتسأله عن أولاده وزوجته، ولا عجب إذن أن يكون لك على مر الأعوام

معارف وأصدقاء يفوق عددهم الحصر.

وإذا سألت أكثر الناس، لماذا لا يتذكرون الأسماء لانتحلوا لأنفسهم العذر بكثرة المشاغل!، ولكنهم على الأرجح ليسوا أكثر انشغالا من فرانكلين روزفلت الذي كان يذكر أسماء صغار العمال الذين يلتقي بهم.

إننا نقضي نصف الوقت الذي نتعرف فيه على غريب نتبادل بضع كلمات جوفاء ثم لا نستطيع حتى أن نذكر اسمه عندما يجيبنا لينصرف.

القاعدة الرابعة: كيف تصبح محدثاً بارعاً؟

تتلخص في أن تكون مستمعاً طيباً، وتشجع محدثك على الكلام عن نفسه الأمر الذي يصفه المؤلف بأنه أعلى ضروب الثناء الذي يمكن أن تضفيه على محدثك.

يقول كارينجي: حتى أشد الناس جفافاً في الطبع، وغلظة في القول لا يملك إلا أن يلين إزاء مستمع صبور عطوف...مستمع يلوذ بالصمت إذا أخذ محدثه الغاضب يصول ويجول كالحية الرقطاء وهو ينفث سمه هنا وهناك!

ولكي تصبح محدثاً بارعاً كن أولاً مستمعاً طيباً، وفي ذلك نذكر المثل القائل: «لكي تكون هاماً كن مهتماً».

اسأل محدثك أسئلة تظن أنه سيسر بالإجابة عنها. شجعه على الكلام عن نفسه، وأعماله، وعن المجال الذي تخصص فيه وتذكر أن

محدثك يهتم بنفسه وبرغباته ومشكلاته أكثر بمائة ضعف من اهتمامه بك، وبمشكلاتك وإن ضررًا يؤلمه هو أهم عنده من مجاعة تحقيق بأهل الصين، أو كارثة تنزل بأهل إفريقيا... فاجعل ذلك نصب عينيك في المرة التالية التي تبدأ فيها مناقشة.

تحدث بما يسعد محدثك!

الإبتسامة مفتاح القلوب. يخبرك المؤلف أنه لكي يسرّ بك الناس فاتبع القاعدة رقم 5 تكلم فيما يسر محدثك ويلذ له.

ويروي المؤلف على لسان «وليم ليون فيلبس» أستاذ الأدب السابق بجامعة «ييل» الذي كتب في مقالة عن «الطبيعة الإنسانية» يقول فيها:

«عندما كنت في الثامنة من عمري، اعتدت أن أمضي عطلة نهاية الأسبوع في ضيافة عمتي وذات مساء حضر لزيارة عمتي رجل في منتصف العمر، وكنت في ذلك الحين شغوفًا بالقوارب، فما أن علم الزائر بذلك حتى صب حديثه معي عن القوارب. وكل ما يتصل بها.

وقد ترك حديثه في نفسي أحسن الأثر وأبقاه، فلما انصرف سألت عمتي من هو، وما سبب اهتمامه بالقوارب؟ فأبأنني عمتي أنه محام من نيويورك، وأنه لمرهيو القوارب في يوم من الأيام! فسألته لماذا إذن صب حديثه كله عن القوارب؟ فقالت: لأنه رجل لطيف الشمائل، رأى أنك مهتم بالقوارب فتكلم عن الشيء الذي عرف أنه يهملك أكثر من سواه!».

القاعدة السادسة: كيف يحبك الناس

هي أن تسبغ التقدير المخلص على الشخص الآخر، عبارات كهذه: «آسف لإزعاجك» أو «هل أطمع في..» و«هل تفضل»، و«هل تسمح..»، و«إني أشكر لك..» تفعل فعل السحر في نفوس الناس، وتقطر الزيت في عجلة الحياة اليومية التي تدور متشابهة في سأم وملل!

هل تعتبر نفسك أرقى من الهندوكي؟! هذا ظنك أنت! أما الهندوكي فيشعر بسموه عليك، حتى إنه لا يمس طعاماً وقع عليه ظلك.

عليك أن تذكر قول: «كل شخص ألقاه، يفوقني في ناحية واحدة على الأقل، وفي هذه الناحية يمكن أن آخذ عنه وأتعلم منه».

فن القيادة

لكي تملك زمام الناس دون أن تسعى إليهم أو تستبد عنادهم ابدأ بالثناء أولاً، فقد نقل عن الرئيس «كالفن كولدج» أنه عبر لإحدى سكرتيراته ذات مرة عن إعجابه بثوبها وأنها تبدو جميلة فيه، ولعل هذا أجمل مديح قاله الرئيس الصامت كما كانوا يلقبونه، حتى أن الفتاة ارتبكت ثم أردف كولدج: «لا تقفي جامدة هكذا، فقد قلت ما قلت لأروح عنك، ورجائي أن تهتمي من الآن فصاعداً بالمحافظة على مواعيد العمل».

أيضًا من ضمن القواعد التي تضمن لك قيادة الناس «دع الرجل الآخر يحتفظ بماء وجهه»، وكما يشير المؤلف نحن نعلمتوا إلى إيذاء مشاعر الآخرين، ننتقد الطفل علنًا وأمام الأعراب، دون أن نقدر الجرح الغائر الذي نصيب به كبرياءهم، بينما بضع دقائق من التفكير، وكلمة مهذبة أو اثنتين، وإدراكًا تامًا لوجهة نظر الشخص الآخر، كفيلة بأن تخفف من وطأة اللطمة، وتكسر حداثها، فدعنا نذكر هذا في المرة التالية التي تواجهنا فيها مهمة إقالة موظف أو الاستغناء عن خادم، أو نصح طفل.

إني لأعجب لماذا لا نستخدم المديح بدلًا من الانتقاد؟ لماذا لا نمتدح أقل الإجادة؟ فهذا يحفز الشخص الآخر حتمًا على مواصلة الإجادة!

اجعل الشخص الآخر يدرك أن لك فيه ثقة، ولك بمقدرته إيمانًا وأن له موهبة لم يتعهدا كما ينبغي، تجده يتدرب حتى يبرز ويتفوق.

هناك سيدة كانت تتبرم بالصبية الذين يلهون أمام بيتها ويفسدون الزرع النبات في مدخله، وقد جربت معهم اللوم والتعنيف ولكن بلا جدوى، وأخيرًا حاولت أن تضفي على أسوأ الصبيان في العصابة وأكثرهم عبثًا مركزًا وسلطانًا ونصبته مشرفًا على حديقة منزلها، فكان نتيجة ذلك أن أوقد الصبي نارًا خلف البيت وحمى فيها قضيبًا من الحديد وهدد أن يكوي به كل من يطأ الحديقة بقدمه! هكذا الطبيعة الإنسانية!

كيف تسعد حياتك الزوجية

«النكد يدمر حياتك الزوجية»

أسرع السبل إلى مقبرة السعادة الزوجية ألا وهو النكد الذي يعد أفسى المبتكرات الجهنمية التي افتنّ في اختراعها أبالسة المحيم لتحطيم الحب.. وهو أعظمها فتكا. إنه كلدغة الحية الرقطاء، ليس له دواء!.

يقول القاضي «بس هامبورجر» الذي ظل أحد عشر عامًا قاضيًا لمحكمة «الصلوات الشخصية» في نيويورك، ونظر آلافا من حالات الهجر والإنفصال بين الأزواج، أن الأسباب الرئيسية التي يهجر الرجال بسببها منازلهم هي أن زوجاتهم يظللن البيت بجو من النكد والتغصيص.

إن الإهتمام باللفتات البسيطة - كما يقول مؤلف الكتاب - من شأنها أن تحقق السعادة الزوجية، يجمع الناس على أن الزهور هي لغة الحب وأنها على صمتها أبلغ من كل بيان وهي مع هذا لا تكلف كثيرًا فباعتها في كل ركن من أركان الطريق، وباقات لا تكلف أكثر من دراهم معدودات، ولكنك متى عرفت كم يندر أن يحمل الزوج لزوجته باقة منها، لحسبت أنها من أفدح الأشياء ثمنًا وأصعبها منالًا!



ويقول القاضي جوزيف ساباث الذي فصل في نحو أربعين ألف خلاف بين الأزواج: «إنك لتجد التوافه دائماً في قرارة كل شقاء زوجي، فأغفال الزوجة مثلاً عبارة (مع السلامة) تقولها لزوجها وهي تلوح له بيدها أثناء انصرافه إلى عمله في الصباح شيء تافه ولكنه كثيراً ما أدى إلى الطلاق». لا تهمل اللفتات البسيطة فإن لها في الزواج شأنًا كبيرًا.

ومن أهم الخطوات التي تساعدك في تحقيق السعادة الزوجية المنشودة يقول المؤلف: «أهم ما يلي العناية بإختيار الرفيق المناسب هو التزام حدود اللياقة بعد الزواج. فلو التزمت الزوجات حدود اللياقة مع أزواجهن كما يلتزم منها مع الأغراب، لعص كل زوج لسانه إذا اندفعت إليه قوارص الكلم».

إن اللياقة تستطيع أن تحجب عن الأنظار الباب الشائه الصدى، وتشف عما ورائه من الزهور المتفتحة الجميلة.





كيف تؤثر في الناس؟

الابتسام

الإبتسامة تقول أني أحبك، فأنت تجعلني سعيد وأنا سعيد برؤيتك، وكل شخص تبسم له ستجده تلقائياً يبتسم لك، وستجد الجميع يبتسمون لك، ويحبونك.

تذكر الأسماء، أي شخص يهتم ويعتز بإسمه أكثر مما يهتم بجميع الأسماء الموجودة على الأرض، فإذا ناديته بإسمه ونطقت به بسهولة، فإنك ستترك في نفسه أطيّب الأثر وتشعره بأهميته وبالتالي تكسب محبته وتعاطفه، أظهر إهتمامك بالآخرين.

الناس لا تهتم بك بل يهتمون بأنفسهم، فإن اهتممت بهم اكتسبت صداقتهم، فتذكر تواريخ ميلادهم، والمناسبات مثل الأعياد والأفراح والأمراض، وكذا الرد على التليفون بطريقة ودية مع إظهار الإبتهاج في الحديث، والإهتمام بإهتماماتهم مثل هواياتهم. مثلاً تذكر دائماً أن الإنسان الذي لا يهتم بالآخرين هو الذي سيعاني من مصاعب الحياة، والمرء يستطيع كسب اهتمام وتعاون أشهر الناس عن طريق إبداء اهتمامه الشديد بهم.

كن مستمعاً لبقاً

إن أردت أن تكون متحدثاً لبقاً، فكن مستمعاً متنبهاً وأنصت باهتمام واسأل ما يحلو للشخص الآخر الإجابة عليه، وشجعه للتحدث عن نفسه وعن منجزاته، فأى إنسان يهتم بنفسه ورغباته ومشاكله أضعاف إهتمامه بك وبمشاكلك، فالأمر الذي يصيب أسنانه هو أهم عنده من خمسين زلزال.. فالقدرة على الإنصات نادرة أكثر من أي صفة أخرى، وهو من الصفات الهامة في نجاح المفاوضات.

تحدث عن الأشياء التي هي موضع اهتمام الآخرين:

الطريق الرئيسي لقلب الإنسان هو محادثته عن الأشياء التي يعتز بها، فلو لم تكتشف ما الذي يثير اهتمام وحماسة الشخص الآخر منذ البداية لما استطعت كسب مودته أو تحقيق غايتك.. فطبيعة النفس البشرية حب الإستماع للأشياء التي تعتز بها، ولذا فإنها كانت أقرب طريق لإثارة اهتمام الناس.

لا تنتقد دائم.. واحترم آراء الآخرين

إذا حذف الانتقاد الدائم من أسلوبك ولم تقل لأحد أنه مخطئ،

واستخدمت بدلاً منه الشاء والتقدير، وامتنعت عن الكلام بما ترغب شخصياً وحاولت التطلع من خلال وجهة نظر الآخرين؛ فستجد نفسك رجلاً مختلفاً كلياً وأكثر سعادة وأصدقاء، وتلك هي الأمور المهمة في الحياة.

بإستطاعتك أن تقول لأي إنسان أنه مخطئ، فهل تريده أن يوافقك على ذلك؟ أبداً.. فأنت وجهت له ضربة مباشرة إلى ذكائه وحكمته وكبريائه واحترامه لذاته، وبذلك بثت فيه الرغبة في إعادة الضربة لك، ولن تجعله يحيد عن رأيه لأنك مسست شعوره. فإن أخطأ شخص أليس من الأفضل أن تبادر بالقول: «حسناً أن لي رأياً آخر وربما أكون مخطئاً؟؟» فالتوقف عن اتهام الناس سيعود علينا بنتائج جيدة

لاتجادل

فإنه لا يمكنك الظفر بنقاش وأفضل طريقة للخروج من الجدل بأفضل النتائج هي أن تتجنب الجدل؛ لأنك أن خسرتها ستخسرها، وان ربحتها ستخسرها؛ لأنك ستشعر بالرضي ولكن الشخص الآخر؟ لقد جرحت كبرياؤه وجعلته يشعر بالنقص، وسيحتقر فوزك وبذلك تكون قد خسرت، ولن تستطيع إرغامه على الإعتقاد بما هو ضد إرادته... يمكن أن تكون على حق وتبقى كذلك

في جدالك، لكنك أن أردت أن تغير تفكير الشخص الآخر فإنك ستفشل كما لو كنت مخطئاً تماماً

تحدث بطريقة هادئة دون غضب

إذا كنت في قمة غضبك وأفرغت غيظك على الآخرين فإنك ستستريح، ولكن ماذا عن الشخص الآخر؟ هل سيشاركك راحتك هذه؟ وهل لهجتك الحادة وأسلوبك العدائي يسهل أمر مشاطرتك الرأي؟ وهل يكون هذا فن تحويل الأعداء إلى أصدقاء؟

إن الناس لا يمكن إجبارهم على الاتفاق معي أو معك، ولكن يمكن قيادتهم لذلك أن كنا في غاية اللطف والتودد معهم؛ وهذا ما يفعله رجال الأعمال من محاولة التودد والتقرب من المضربين، والمحامين وما يستخدمونه من أسلوب التودد في مرافعاتهم للتأثير على القضاة.





مراحل الاقتناع

1 - **الوعي**: عندما يعي الانسان رسالة معينة سواء كانت سمعية أو بصرية أو حسية؛ كروية إعلان أو قراءة خبر أو حضور برنامج تدريبي فإنه يكون قد انتقل من عدم الوعي بالشئ إلى الوعي به فيدفعه ذلك إلى المرحلة الثانية.

2 - **الإهتمام**: يهتم الإنسان بالأفكار الجديدة التي أصبح يعيها ويبدأ بالبحث عن التفاصيل حول تلك الفكرة أو المنتج فيبدأ لديه الفضول وجمع المعلومات.

3 - **التقويم**: يتم فيها تقويم الأفكار أو المنتجات التي جذبت تفكيره ويبدأ بوضع معايير موجودة في ذهنه مثل: مدى ملائمة السعر أو الحاجة للمنتج.

4 - **التجربة**: يقوم الشخص بتجريب المنتج أو الفكرة ويختبر مدى جودته وملائمته لإحتياجاته وذلك بتجربته عن طريق العينات أو العمل بالفكرة. ليصل بعدها إلى المرحلة الأخيرة وهي الإقتناع.

5- **الإقتناع**: يصل الشخص إلى هذه المرحلة إذا نجحت الفكرة أو المنتج الذي قام بتجربته ويعبر عن اقتناعه بشراء المنتج أو العمل بالفكرة أو الدفاع عنها.

نجاح عملية الإقناع

من أجل سير عملية الإقناع بصورة سلسلة وحتى لا تضيع الجهود سدى لا بد من مراعاة بعض العوامل في عملية الإقناع التي نريد إيصالها إلى الجمهور فيقبل مضمونها ويتبنّاها وهذه العوامل هي :

أ- عناصر العملية الإقناعية

لا بد لأي عملية مهما كانت طبيعتها وأيا كان مجالها أن تحتوي على عناصر تضع حدودًا واقعية لهذه العملية، والعملية الإقناعية تعتبر إحدى أهم العمليات التي تحتاج هذه العناصر، وذلك للطبيعة الخاصة التي تحتويها، ولدخولها في جميع مجالات الحياة دون استثناء، ومن خلال الفقرات القادمة نستعرض هذه العناصر، ولكن في البداية ولكون عملية الإقناع تعتبر في الأساس عملية اتصال فسوف نقوم بشرح مبسط لعملية الإتصال حتى نتمكن من تقديم توضيح أكثر شمولاً لعناصر العملية الإقناعية.

ب- عملية الاتصال:

إن أي تفاعل بين أي شخصين أو جهتين مختلفتين يعتبر بالدرجة الأولى اتصالاً، وهذا الاتصال يتم من أجل إيصال المعلومات، تغيير المواقف والأساليب، أو تحريك الأطراف الأخرى لتلبية حاجة ما

أو تنفيذ أمر معين، وهناك العديد من التقسيمات التي تحتويها عملية الاتصال، ولكن وبشكل مختصر وعام يمكن القول أنها تتكون من العناصر التالية التي تركز على النفس والتي يبينها الشكل اللاحق :

- الإرسال والإستقبال: الفهم، الإدراك، والوعي.
- وضع وفك الرموز: التفكير، والتحليل.
- الإحساس: المشاعر، والعواطف.
- التحكم: الإرادة، اتخاذ القرارات.
- جهاز الارتكاز: الجسم.

كما أن عملية الاتصال يمكن أن تكون وبشكل أساسي عملية تفاعلية ؛ فالمرسل يصبح مستقبلاً، والمستقبل يصبح مرسلًا، وبالتالي تنشأ تفاعلات أكثر تعقيداً لهذه العملية مما يجعل خطواتها تحتاج إلى درجة أكبر من اليقظة والانتباه حتى يتم تجنب دخول أي عمليات تشويش، سواء أكانت مقصودة أو غير مقصودة.

وهكذا فإن على الشخص الذي يرغب بإقناع الآخرين بأفكاره إعداد نفسه للرسائل المرتدة التي يمكن أن تصل إليه من الأشخاص الذين يتفاعل معهم حتى يتمكن من تحليلها بشكل أفضل، وبالتالي حصوله على درجة أعلى من الوضوح لأفكاره، وإقناع الآخرين

بصورة أقرب إلى الكمال من خلال تلبية متطلباتهم وخصوصاً المعنوية منها.

وبما أن عملية الإقناع هي إحدى عمليات الإتصال التي تتم بين أفراد المجتمع فإن عناصر هذه العملية لابد أن تكون امتداداً لعناصر عملية الإتصال.

كيفية تحقيق الإقناع بفعالية

يمكنك تحقيق الإقناع للآخرين من خلال إتباعك للشروط التالية:

- لا تتناقض الآخرين أبداً: قد يحمل الآخرون آراء مختلفة عن آرائك وإذا اعترفت بقيمة آرائهم بدلاً من إبلاغهم أنهم على خطأ سيكون من المحتمل أكثر جعلهم يستمعون إلى آرائك ويُنصتوا لها.
- التكيف مع الآراء والأفكار الأخرى: إذا كنت متقبلاً لأفكار الآخرين التي قد تختلف عن أفكارك يشعر هؤلاء بأن أفكارهم تستحق الكلام والاستماع. ومن خلال إظهارك لهم أنك فهمت ما هم مهتمين له واهتماماتهم فإنك تشير إلى أنك ترى الأمور من منظورهم أي من خلال وجهة نظرهم وكلما زاد تكيفك مع آراء الآخرين زاد وصول إشارتك بتقديرك لهم.



عدم تجاوز كلام الآخر أو مقاطعته: عندما تريد إبراز نقطة ما قد تُفجّر إلى المقاطعة والتجاوز، ولكن إذا فعلت ذلك فإنك تعطي الإنطباع بأنك لا تعتبر الشخص الآخر يستحق الإستماع، وإذا بذلت جهداً لمعاملة الآخرين بطريقة تشير إلى أنك تظن أن آرائهم مهمة وسيشعرون بتقديرك لهم ويزيد احتمال تقديرهم لك.





التعامل مع النماذج الصعبة

وجود الأشخاص المسيبين للمتاعب أمر يكاد يكون حتمي. أنهم قد يكونون مرؤوسيك، أو رؤسائك، أو زملائك في العمل. فهم حقيقة وليس أمرا من نسج الخيال.

- ظروف العمل تجربنا أحيانا على التعامل مع مسيبي المشاكل. فلا يمكن في حالات كثيرة تغيير العمل أو المؤسسة بسبب وجود زميل أو رئيس من هذا الصنف من البشر. كما يصحب أحيانا فصل موظف من العمل لأنه من هذا الصنف. وذلك لإعتبارات عدة منها مادية وأخلاقية.

بما أن الإحتكاك بهم أمر حتمي، إذن فالصراع لن يولد إلا نتائج سلبية. توقف عن مهاجمتك لذوي الطباع الصعبة وابدأ بالتعاون معهم لتحقيق الأهداف المشتركة.

يرى معظمنا نفسه بريئا، وأن مسيبي المتاعب هم الذين بدوا في المشكلة. والتركيز على هذا الأمر يجعل من الصعب علينا فهم الأسباب الحقيقية للمشكلة. فقد نكون نحن من بدأ الصراع بأفعال أو كلمات أو تصرفات غير مقصودة.

هناك ثلاث ردود أفعال طبيعة قد تصدر منا وتكون سبباً في تفاقم المشكلة:

1. تجريد الشخص مسبب المتاعب من صفاته الإيجابية. فعند حدوث النزاع قد ننسى كل الأمور الإيجابية فيه ونركز فقط على صفاته السلبية.

2. الافتراء على الشخص مسبب المتاعب. ويكون ذلك بالتحدث عنه أمام الجميع، وذكر المشكلة من طرف واحد، هو طرفك أنت، والإستماع للأشخاص الذي حصلت بينهم وبين الشخص المعني مشاكل مشابهة في السابق. هذه الأمور تزيد القناعة في نفسك بأن الطرف الآخر هو المخطأ. وهذا يؤدي أيضا إلى خسران صوت محايد، وهو صوت أصدقاءك الذين من الممكن أن يخبروك برأيهم بصراحة حول الموضوع، ويسدوا لك بعض النصائح، بدلا من تعبتهم في صفك ضد الطرف الآخر.

3. تفسير أفعال مسبب المتاعب من منظور سلبي. قد تكون لمسبب المتاعب وجهة نظر صحيحة وسببا مقبولا لتصرفاته، لكننا غالبا ما نبحث عن أسباب سلبية نتهم بها الطرف الآخر، وأنه يسبب هذه المشاكل لأغراض شخصية وخاصة، وليس دفاعا عن مصالح الشركة. لكن الواجب علينا هو إحسان الظن في الطرف الآخر، ومحاولة إيجاد دوافع إيجابية لتصرفاته.

أن محاولة البدء من الصفر لفهم دوافع مسبب المشاكل قد يفيدنا كثيرا في فهم أصول المشكلة وطريقة حلها. ويمكن للمقولة

التالية المساعدة في البدء من الصفر: «أنا لا أعرف سبب تصرفه على هذا النحو». إذن علينا أن نسأله عن دوافعه، وفي الغالب سيفصح عنها، مما ينتج عنه فهم أكبر للمشكلة

فن التعامل مع ذوي الطباع الصعبة: صنّف الدكتور علي الحمادي فنون التعامل مع الآخرين إلى عشرون صنفاً وقاعدة.. وذلك في سلسلته الخامسة من سلسلة قواعد وفنون التعامل مع الآخرين وسأعطيكم رؤوس الأقلام وإذا أشكل عليكم شيء من هذه النقاط فوضحوا لي هذه النقطة لكي أشرحها بالتفصيل فها بنا إلى تلك القواعد :

- 1- نتعاون فيما اتفقنا عليه.
- 2- زواج بين خبرة الشيوخ وحماس الشباب.
- 3- شاور الآخرين تستحوذ على قلوبهم.
- 4- وإذا غلا عليّ شيء تركته.
- 5- دع الآخرين ينقذوا ماء وجوههم.
- 6- اترك الآخرين يُنفسوا عما في صدورهم.
- 7- الأقران أشد تغايراً من التيوس في ضرابها.
- 8- لا تدلل على عملك.



- 9- اتق الشبهات.
 - 10- احذر من الناس بسوء الظن !! لا تفهموها فهمها خاطئا.
 - 11- المناسبات الإجتماعية فرص نفيسة فاغتنمها.
 - 12- لا تكن كإبن المغيرة.
 - 13- أفضل وسيلة للدفاع الهجوم.
 - 14- دع الجوارح تنطق.
 - 15- استعن بالقوارير.
 - 16- لا تكن لصاً مُقنَّعاً.
 - 17- احذر البروز على حساب الرئيس.
 - 18- تراث عن مزاحمة الرؤساء في صلاحياتهم.
 - 19- الشراكة شرك فاحذر الوقوع فيه.
 - 20- العصي لمن عصى.
- لماذا تزعجني بعض النوعيات من الناس؟

إن تقييم الفروق في الشخصية، يمكن أن يكون أداة قيمة في بناء فرق عمل متكاملة، وفي اختيار أفراد مناسبين لمراكز معينة. إن



السمات الشخصية تتضمن من ثمانية سمات مرتبة في أربعة أزواج، هذه السمات هي:

1. المشارك:

يستمتع بصحبة الآخرين: يتجنب المهام التي تتطلب أن ينجزها بشكل فردي: يعتمد على الاتفاق الجماعي بخصوص القرارات الهامة.

يتردد في التعبير عن آراء شخصية: يستمد القوة والدعم العاطفي من الإلتواء والشعبية واحترام الآخرين.

2. المنعزل:

يميل إلى العمل الفردي. لا يشارك في الجماعات إلا لأسباب قهرية.

في حالة وجود مهام كثيرة لا يمكن أن ينجزها فرد واحد، يقوم المنعزل بتقسيم مهام العمل إلى جزئيات يمكن إدارة كل منها من قبل أفراد.

يستمد القوة العاطفية من محاولته لأن يكون على مستوى المقاييس الشخصية، وليس من قبل أحكام الآخرين عليه.

3. البارع:

يستطيع القيام بأكثر من مهمة في نفس الوقت. الفرع من

المواعيد النهائية، وعدم القدرة على التنبؤ بالمعوقات والطوارئ المحتملة، يعدان حافزاً وتحدياً للشخصية البارعة.

يفخر بإمكانيته على التعامل مع المواقف والتغلب على المشكلات والمصاعب.

يستمد القوة العاطفية من إحساسه بالإنشغال الذاتي الدائم، بالإضافة إلى اقتناعه الراسخ بأهميته وقيمه للجماعة.

4. المخطط:

يميل إلى وضع التفاصيل والحقائق الفردية والبيانات الأخرى في شكل نماذج.

يركز على أهمية هذه النماذج، حيث أنها تعمل على تنظيم مجموعة مذهلة من الأشياء غير المترابطة.

يقاوم الحصول على بيانات غير منظمة قبل وضع أي خطة، بينما يرحب بالمعلومات بعد عملية التخطيط، خصوصاً المعلومات التي تدعم الخطة.

يستمد القوة العاطفية من اقتناعه الراسخ بأهميته كشخص مؤثر في توجيه مجرى الأمور خصوصاً في الجماعات التي تفتقر للتنظيم. ويستمدّها أيضاً من طبيعة الخطة الموضوعية، أي من تناسقها والغرض منها والعلاقات المتداخلة بين أجزائها.



5. المفكر:

يميل إلى إيجاد روابط منطقية بين الأفكار. يصر على تأجيل الفعل حتى يكتشف مسببات الأمور وتأثيراتها عند جمع البيانات، يحاول المفكر جمع أكبر قدر من المعلومات.

عند تحليل البيانات، يرفض المفكر دخول أي معلومات جديدة..

يستمد القوة العاطفية من الرضا النابع من توصله للحلول منطقية.

6. المتعاطف:

يركز على المحتوى العاطفي للمواقف. يقيم المعلومات أو الموقف الجديد طبقاً لاحتمالاته العاطفية (كيف أشعر تجاه ذلك؟ كيف يشعر الآخرون؟)، وتلعب إجابات هذه الأسئلة دوراً رئيسياً في تشكيل وجهة نظره النهائية، وتصرفاته تجاه المواقف الجديدة. يستمد القوة العاطفية من الطريقة التي يرى بها نفسه كشخص حساس ومحب، وعادة ما يستمدّها من عرفان وصدقة كل من يوجه إليه تعاطفه.

7. الواقف:

يميل إلى الوصول إلى قرارات وأحكام وأفعال حاسمة (تكون

عكس الإجراءات المتبعة أحياناً).

غير صبور على التأجيلات التي يقوم بها الآخرون للبحث والتحليل والتخطيط.

غالباً ما يسلّم الواثق بأن الحقيقة الكاملة غير معروفة، لكنه يجادل بوجود قدر كاف من المعلومات لاتخاذ القرار.

يستمد القوة العاطفية من سمعته في الجماعة كشخص موجه نحو الفعل، وصانع قرارات حكيمة. ومن رضاه لقدرته على استخدام السلطة والجرأة لحل المشكلات والتعامل مع الشخصيات ذات الطباع الصعبة.

8. الباحث:

يميل إلى تأجيل الحكم والفعل ما دامت هناك فرصة للحصول على معلومات جديدة.

عادة ما يتجاهل قيود كل من الوقت والمصدر في إصراره على البحث عن بيانات إضافية.

لا ينجح أحياناً في تنظيم وتلخيص هذه البيانات، لإيصالها للآخرين.

يستمد القوة العاطفية من متعة البحث عن كل ما هو ثمين. ومن تأثير ما يجده على التخطيط النهائي. ومن إعجاب الآخرين به.



قائمة الأصناف العشرة من الناس غير المرغوب فيهم يحتوي
مستودع مهارات الاتصالات التي تملكها على درجات متفاوتة
من المعرفة والجهل مع ما ينتج عنهما من أسباب القوة والضعف،
وتبعاً لذلك فإنك لن تجد عناءً في التعامل مع شخص ممن لا يطيق
أحد التعامل معه؛ لكون ذلك الشخص مجرداً من الأحاسيس
والعواطف، وربما تجد صعوبة أكبر في التعامل مع أناس سلبين
ممن هم كثيرون والضجة والإزعاج، ولربما تبين لك أن التعامل مع من
يتصفون بالعدوانية من الناس هو أمر يرقى إلى مصاف أعلى درجات
التحدّي، وقد تصاب بالإحباط جرّاء تعاملك مع الكسالى من
الناس، وربما فقدت القدرة على التحمل لو تعاملت مع المتبجحين
والمتعجرفين.

ومن طبيعة الأشياء أنك أنت نفسك قد تتسبّب في الإحباط
لكثيرين من الناس؛ لأن أي شخص قد يسبب عبئاً على شخص
آخر على الأقل في بعض الأوقات أن لم يكن في جلّها. ومن المحتمل
أن تتفق أو تختلف مع هذا الشخص أو ذاك في وجهات النظر حول
من هو الشخص الصعب ومن هو الهين، ومن هو الصالح ومن هو
الطالح، ورغم ذلك فإن المجتمعات المهيبة لديها إجماع معين في
الرأي عن الناس الذي يتميّزون بالصعوبة، وعن الصعوبات التي

تجدها تلك المجتمعات في تصرفاتهم، ولقد حددنا عشرة نماذج من السلوكيات المعينة التي يلجأ إليها العقلاء من الناس حين يشعرون بالتهديد أو المعارضة مما يمثل مقاومة للتهديد أو الانسحاب من تلك المواقف المكروهة، ونورد فيما يأتي عشرًا من حالات السلوك الحرجة التي يصل فيها أناس عاديون إلى أسوأ حالاتهم.

1. **العدوانيان:** الشخص العدواني دائمًا يجعل سلاحه سلاح تحدي وتصويب وغضب، وهذا هو ذروة الضغط والسلوك العدواني.

2. **المتهم:** إن التعليقات الوقحة والتهكم المؤذي والتوقيت الجيد لدوران العيون، وكذلك اختصاص المتهم هي التي تضعك في موقف الغبي فتقتل إبداعك ومواهبك.

3. **الهائج:** بلا سبب مقنع، بعض الناس يتعامل معك بهدوء، ثم ينفجر ويهيج بسبب أشياء لا تمت بصلة إلى الحالة الراهنة.

4. **المتعالم:** الذي يدعي المعرفة مما لا شك فيه أن المتعالم الذي يدعي المعرفة قل أن يحتل الصواب والخطأ، وعند حدوث خطأ ما فإنه يحاول أن يظهر معرفته به.

5. **المغرور:** إن المغرورين لا يستطيعون خداع جميع الناس إلى الأبد، لكنهم يستطيعون خداع بعض الناس لمدة ما، ويستطيعون خداع الناس البسطاء لوقت طويل، لا شيء إلا للاستحواذ على



انتباههم واهتمامهم.

6. الإمعة: دائماً يسعى الإمعات من الناس لإرضاء أناس آخرين تجنباً للمواجهة معهم، يقول الإمعات دائماً (نعم) دون التفكير بما يلزمون به أنفسهم من أعمال، وهم يستجيبون لجميع الطلبات على حساب وقتهم، وعلى حساب التزاماتهم السابقة، ويحملون أنفسهم ما لا طاقة لهم به من الإلتزامات إلى أن يضيعوا ما لأنفسهم عليهم من حق، وبذلك تصبح حياتهم نوعاً من المآسي.

7. المتردد: في اللحظة التي يجب أن يتخذ فيها القرار؛ يلجأ المتردد إلى التسويف والمماطلة على أمل أن يتاح له خيار آخر، ومن المحزن بالنسبة لمعظم القرارات أنه قد تطرأ فكرة صغيرة جداً في وقت متأخر جداً من شأنها أن تجبر القرار على أن يتخذ بنفسه.

8. الشخص العدمي / اللامباليكم: كان هناك نوع من رغبات وأمنيات؛ بل حقائق ووقائع قتلها الشخص اللامبالي ببروده وموت حماسته.

9. الشخص الرفض: قد يكون لكلمة أثر حاسم في رفع المعنويات أو هدمها، وفي هزيمة الأفكار الكبيرة أو دعمها، أثر أكبر من رصاصات طائشة قاتلة، أو أثر أقوى من الأمل. إن الشخص السلبي الرفض؛ مثله مثل شخص مخادع مائع السلوك يحارب دائماً

معركة لا تنتهي. معاركه عقيمة لا طائل تحتها، ولا أمل له بكسبها.

10. **الشاكي الباكيان:** الشكاية من الناس تُشعر دائماً بالبؤس، وبأن الشاكين محاطون بعالم ظالم، وأن الصواب هو مقياسهم؛ ولكنَّ أحدًا لا يقدّرهم حق قدرهم، وحين تقدم لهم النصائح والحلول تصبح صديقًا غير مرغوب فيه، وبذلك يزداد تذرهمهم. هؤلاء هم من يتميزون بالصعوبة من الناس، والذين لا يتحمل معظم الناس التعامل معهم، أو العمل معهم أو الحديث معهم، فلا تياس إذا ما مللت من الكسل، أو أحبطت من التبجح، أو أصابتك طبيعة البشر بخيبة أمل، بدلاً من ذلك تذكر دائماً أنك صاحب الخيار، بل صاحب أربعة خيارات عندما تتعامل مع صعبى الممارسة من الناس:

1. يمكنك أن تبقى ولا تعمل شيئاً، ويتضمن ذلك بالنتيجة المعاناة والشكوى إلى البعض ممن لا يستطيعون أن يعملوا لك شيئاً. أن البطالة هي أمر خطير؛ لأن الإحباط الناتج من التعامل مع صعبى المراس من الناس يزداد سوءاً مع الزمن. أما الشكوى إلى الناس الذين لا يقدرون على عمل شيء فمن شأنها أن تثبط العزائم، وتدنى مستوى الإنتاجية، وتؤدي إلى تأجيل الأعمال الهامة.

2. يمكنك أن تفارق بالتي هي أحسن، وفي بعض الأحيان



يكون الرحيل أفضل الخيارات، فليس جميع المشاكل قابلة للحل، وبعضها لا يستحق الحل. أن النجاة يصبح لها ما يبررها عندما يصبح تعاملك مع شخص ما غير ذي فائدة، وعندما يتدهور الموقف ويؤدي كل ما تقوله أو تفعله من سيئ إلى أسوأ.

3. باستطاعتك تغيير رأيك في الشخص الصعب الذي تتعامل معه، حتى لو استمر ذلك الشخص في التمسك بموقفه الصعب، يمكن أن تتعلم كيف تراهم، وتستمع إليهم، وتشعر بهم كل على حدة، وبمواقف مختلفة، وبإمكانك أيضًا القيام بعدة تغييرات داخل نفسك لكي تتحرر من ردود الفعل التي أحدثها ذوو المشاكل من الناس.

4. بإمكانك تغيير سلوكك عندما تغيّر أسلوب تعاملك مع الصعيبين من الناس؛ فإنه يتعيّن عليهم أن يتعلموا وسائل جديدة من أجل التعامل معك، فبقدر ما يستطيع بعض الناس إظهار أحسن ما فيكم من خصال، وأسوئها فإنّ لديك القدرة على إظهار ما في الآخرين من خصال ومزايا مماثلة، وهناك استراتيجيات فعّالة يمكن تعلمها من أجل التعامل مع السلوكيات المعقدة، فعندما تعرف ما يجب عمله وكيف تقوم بعمله؛ تستطيع السير على درب معبّد يؤدي بك إلى السيطرة على الموقف، ثم توجيه الموقف إلى جادة الصواب.

بديل الغضب هو الاستماع الجيد:

أن الغضب شيء طبيعي، ولكنه عادة ما يكون عاطفة غير مشمرة في تعاملك مع ذوي الطباع الصعبة.

أن هؤلاء الذين يسعون إلى «الإدارة عن طريق الغضب» يتعرضون لأكثر من مخاطرة منها:

1. يترك الموظفون الجيدون العمل بدلا من تحمل السلوك الغريب لمدير غاضب.

2. يعاني المدير الغاضب من أمراض عضوية ونفسية.

3. أفضل الأفكار لا تظهر في جو من الغضب والعقاب.

ويمكن أن تستبدل ردود الفعل الغاضبة بأساليب أكثر فائدة مثل:

1. التوقف عن إصدار الأحكام، ومحاولة الإنصات باهتمام.

2. تكرار المعاني الرئيسية، التي تم ذكرها في الحوار.

3. التدوين السريع والمختصر للنطاق الهامة التي أشير إليها في الحوار.





إدارة الحوار

قد تتم دعوتك في أي وقت من الأوقات إلى إلقاء خطبة في أي من الاجتماعات التي تشارك فيها أو المؤتمرات التي تحضرها، سواء كانت هذه الاجتماعات خاصة بأعمالك أو حياتك الاجتماعية أو المهنية، وقد تكون في أحد الإحتفالات ويطلب منك توجيه كلمة إلى الحاضرين، وفي كثير من اجتماعات الأعمال قد يطلب منك طرح عرض تقديمي عن تطور العمل في أحد المشروعات التي تشارك فيها أو تشرف عليها.

إن مهارات الإتصال تعد إحدى المهارات الأساسية التي يجب أن تتحلّى بها القيادات، فإذا فشل المستمعون في فهم كلمتك، أو إذا انصرف عدد كبير منهم عن الإنصات لك نتيجة الإحساس بالملل مما تقوله، تكون قد افتقدت القدرة على التواصل مع الجمهور، والإثنتا عشرة نصيحة التالية إذا لم تجعل منك خطيباً مفوهاً، فإنها ستعينك حتماً على تجنب الكثير من الأخطاء الشائعة التي يرتكبها الكثيرون عند مخاطبة الآخرين لاحظ أن هذه النصائح تعتمد بشكل رئيسي على محاولة التقليل من العادات التي تعوق قدرة الفرد على مخاطبة الآخرين بطريقة واضحة تؤثر فيهم.

عليك بالبساطة

يعتقد الكثيرون أن نمط حديثهم لا بد أن يكون تفصيلياً

ومعتقدا، إلا أن الواقع أظهر أن أفضل الخطباء عادة ما يتسم خطابهم بالبساطة، فالهدف الرئيسي من خطابك هو التواصل مع الآخرين، وعليه حاول أن تتجنب ما يمكن أن يشتت أذهان المستمعين عنك، وعند إعداد كلمتك اجعل الأفكار التي تريد توصيلها إلى الآخرين هي محور تفكيرك وقم ببناء كلمتك حول هذه الأفكار.

تحدث بشكل طبيعي

أنت لست ممثلاً، بل متحدث، وعليه كن على طبيعتك ولا تحاول تقمص أي شخصية أخرى، وفي هذا الصدد يقول ويدنر أن هناك عددًا كبيرًا من الخطباء الذين يحاولون محاكاة وتقليد نمط الكلام ولهجة خطباء آخرين يريدون أن يتشبهوا بهم، تحدث فقط بالطريقة التي تعودت أن تتحدث بها دومًا، فأنت لست مضطرا لكي تكون خطيباً مفوهاً أن تبني أنماط الآخرين في الحديث.

الإتصال بالعين

خلال تلقيك دروساً في القيادة، فإن مدرب القيادة يوجهك إلى ضرورة النظر في المرايا بشكل مستمر، ولذا فأنت طوال عملية القيادة تنظر في المرآة اليمنى فاليسرى، ثم المرآة التي في المنتصف، كذلك الأمر عند إلقاء كلمتك، لا تركز بصرك على مركز القاعة فحسب، بل اعمل على قلب بصرك في شتى أرجاء القاعة التي



تلقني فيها كلمتك محققاً التواصل مع المخاطبين في مختلف أنحاء القاعة، تماماً مثلما تقلب عينيك بين شتى المراتب أثناء القيادة.

تدكم في يديك

تعد اليدين إحدى الوسائل الرئيسية للتواصل مع الجمهور المخاطب بعد الوجه، ومن المفضل عند استهلال الخطبة إراحة اليدين على المنصة التي تلقي منها كلمتك، وإذا لم تكن هناك منصة يمكن طي اليدين أمامك أو خلفك، فمن بين الأخطاء الشائعة التي يقع فيها الكثير من المتحدثين الإكثار من تحريك اليدين بسبب وبدون سبب مما يشتت ذهن المستمعين ويحول دون الإنصات بتركيز لما يقوله المتحدث، ومن المؤسف أن الإكثار من تحريك اليدين هو الأمر الذي سيبقى في أذهان المستمعين، بدلاً من الأفكار التي كنت ترغب في توصيلها إليهم.





تحمس لوجهة نظرك. يتحمس لها الآخرون

لا يهم الموضوع الذي تطرحه في كلمتك بقدر ما تهتم قدرتك على إقناع جمهور المستمعين بمدى إيمانك وتحمسك لهذا الموضوع، لا تحاول أن تتصنع، ولكن حاول أن تظهر بشكل تلقائي مدى حماسك وانتمائك للشركة أو المهنة، فالجمهور يعشق المتحدثين الذين يظهرون حماسًا شديدًا للموضوع الذي يتحدثون فيه، أظهر هذا الحماس في صوتك ونظراتك ولهجتك في التحدث إلى الجمهور بحيث تنقل هذا الحماس وهذه العاطفة إلى المستمعين أنفسهم.

كن متوازنًا

لا تحاول أن تضمن العرض التقديمي الكثير من النقاط التي ستتناولها في كلمتك، فقط ضمنه النقاط الأساسية واطرك التفاصيل للورق المطبوع الذي يمكن للمستمعين قراءته في وقت لاحق، استخدم برنامج الباور بوينت لعرض شريحة أو اثنتين تتضمنان النقاط الرئيسية، ولكن لا تسرف في ذلك، فيجب أن تظل عيون المستمعين وآذانهم معلقة بك أنت، لا بشاشة العرض، وبين الفينة والأخرى انقل تركيز المستمعين إلى الشاشة ثم إليك مرة أخرى، لا تجعل عرض أي شريحة يستغرق أكثر من خمس ثوان، وإلا تكون قد ضمنت هذه الشريحة أكثر مما ينبغي، وإذا ما كان هناك أمر يتسم بالتعقيد وترغب في توصيله إلى المستمعين يمكنك أن تقدم لهم

فكرة عامة عن هذا الأمر وتترك التفاصيل للورق المطبوع الذي يتم توزيعه على المستمعين.

تول إدارة العلاقات قبل وبعد إلقاء «كلمتك»

إن الناس عادة ما تنصت بشكل أفضل إلى المتحدثين الذين يعرفونهم من قبل، فهذه المعرفة توفر قدرا من الثقة في شخص المتكلم وفيما سيطرحه من أفكار، ولذا قد يكون من المستحب أن تقوم بجولة في القاعة التي ستلقي فيها كلمتك قبل بدء الاجتماع محاولا تعريف المستمعين بك.

استخدم القصص

لا تعتمد في كلمتك على مجرد سرد الحقائق، بل اعمل على أن تضمّن كلمتك قصصًا وخبرات من الحياة تعلق بأذهان المستمعين عند العودة إلى منازلهم، خذ الوقت الكافي الذي يمكنك من رسم صورة في أذهان المستمعين لما تطرحه من أفكار.

اعرف جيدا ما تريد أن تطرحه

لا يوجد أفضل من أن يكون الفرد مستعدًا بكافة المواد والمعلومات التي يحتاج إليها عند إلقاء كلمته، فإن مثل ذلك الأمر يجنبه ما قد يتعرض له من مواقف محرّجة إذا ما اعتلى منصة الخطابة دون أن يكون مهياً لشتى الاحتمالات، تفاعل مع المستمعين تعمد

من وقت لآخر أثناء إلقاء كلمتك أن تطلب رأي المستمعين فيما تقول وأن تمنحهم فرصة طرح أسئلة، فإن مثل ذلك الأمر يكسر الرتابة ويمنحك استراحة، كما يوفر في ذات الوقت أيضًا فرصة للمستمعين للتواصل معك ومع بعضهم البعض.

تجنب الإحباط

أنت لا تعرف السبب الحقيقي الذي يجعل أحد الحاضرين لا ينصت لما تقول أو لماذا يغادر آخر القاعة، وهناك العديد من الأسباب التي تحول بين هذا وبين الإنصات بشكل جيد لما تقول؛ كما قد تكون هناك أسباب أخرى لا تتصل بك من قريب أو بعيد هي التي دعت البعض إلى مغادرة القاعة، افترض أنها أسباب أخرى هي التي دعت إلى ذلك واستمر في إلقاء كلمتك.

لا تتجاوز الوقت المحدد لك

التحدث لفترات طويلة وتجاوز الوقت المحدد لكلمتك هي أسرع طريقة تفقد بها المستمعين القدرة على التواصل معك والتركيز فيما تقول، حاول أن تنهي كلمتك في الوقت المحدد لها، بل من الأفضل أن تتمكن من الإنهاء منها قبل الموعد المحدد، فذلك سوف ينال إعجاب المستمعين.





قوة التأثير على الآخرين وكسب ثقتهم

هذا الموضوع شغل اهتمامي منذ سنوات طويلة، فكنْتُ أبحث بين كتب علم النفس والتحليل النفسي عن الطرق الناجعة للتأثير على الآخرين إيجابياً، فَمَنْ منا لا يتعامل مع الآخرين ويتمنى أن يترك أثراً حسناً في نفوسهم؟ ومن منا من لا يتمنى أن يكتسب ثقة من حوله ويعطي انطباعاً إيجابياً عن شخصيته؟ ولكن ما هو السبيل لتحقيق ذلك؟

لقد وجدت عدة تقنيات يمكن للإنسان أن يستخدمها في حياته اليومية وأثناء تعامله مع المجتمع المحيط به، وسوف يؤثر فيهم بشكل إيجابي ويكسب ثقتهم بل ومحبتهم. وهذه التقنيات طرحها الكاتب الأمريكي الأكثر شهرة ديل كارنيجي Dale Carnegie والذي يعتبر من أهم المؤلفين في القرن الماضي. هذه الأساليب طرحها بعد تجارب استمرت أكثر من ثلاثين عاماً.

والذي لفت انتباهي أن ما يطرحه الكاتب الأمريكي هو نفس ما يطرحه القرآن بالضبط!! فهو يقول في كتابه: كيف تكسب الأصدقاء وتؤثر في الناس:

الإسلوب الأول: الإبتعاد عن الجدل

إن أفضل طريقة لكسب الآخرين والتأثير عليهم أن تتجنب

الجدال! وأن تحاول اختصار الحديث ما أمكن، لأن الجدال يضعف ثقة الآخرين بك وبالتالي يضعف قوة تأثيرك عليهم.

إن هذا الأسلوب طرحه القرآن منذ أربعة عشر قرنًا في قوله تعالى: ﴿ادْعُ إِلَى سَبِيلِ رَبِّكَ بِالْحُكْمَةِ وَالْمَوْعِظَةِ الْحَسَنَةِ وَجَادِهُمْ بِالَّتِي هِيَ أَحْسَنُ أَنْ رَبُّكَ هُوَ أَعْلَمُ بِمَنْ ضَلَّ عَنْ سَبِيلِهِ وَهُوَ أَعْلَمُ بِالْمُهْتَدِينَ﴾^٨. وهنا نرى بأن القرآن لم ينهنا عن الجدال مطلقًا، بل أمرنا بالجدال الحسن، لأن الابتعاد عن الجدال أمر مستحيل عمليًا، وهناك أشخاص إذا لم تناقشهم لا يمكن أن تكسب ثقتهم.

وهنا أعجب من أولئك المشككين برسالة محمد ﷺ، لو كان كلامهم عن نبي الرحمة صحيح فلماذا أمرنا بالمجادلة بالتي هي أحسن؟ ولماذا أمرنا بالموعظة الحسنة؟ أن التفسير الوحيد لوجود هذه التعاليم في القرآن هو أنه كتاب الله تعالى.

الأسلوب الثاني: تجنب الغضب والإنفعال

يقول الكاتب الأمريكي: يجب أن يكون أسلوبك في علاج المشاكل قائمًا على الرفق واللين والحكمة، وحاول أن تبتعد عن الإنفعالات والغضب والتوتر، لأن الإنفعال سيترك أثرًا سلبيًا على الآخرين وسيأخذون فكرة خاطئة عن شخصيتك.

وهنا نتذكر من جديد نصيحة النبي الأعظم ﷺ لذلك الأعرابي والتي كررها مرارًا: (لا تغضب ... لا تغضب ... لا تغضب. .)،

(٨) سورة النحل الآية: ١٢٥.

ونتذكر قول الحق تبارك وتعالى: ﴿وَالْكَاظِمِينَ الْغَيْظَ وَالْعَافِينَ عَنِ النَّاسِ وَاللَّهُ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ﴾^٩. سبحان الله! انظروا معي إلى أسلوب القرآن في تربية الشخصية المؤمنة، العفو عن الناس، وكظم الغيظ وعدم التسرع والإنفعال، وكل ذلك يعطي تأثيراً إيجابياً وانطباعاً حسناً تتركه في قلوب وعقول من حولك!

الإسهاب الثالث: الكلمة الطيبة أكثر تأثيراً

من أهم الأساليب التي ينصح بها علماء النفس للتأثير على الآخرين الكلمة الطيبة، فلو أخطأ إنسان أمامك ليس من الضروري أن تقول له أخطأت، بل أن تنصحه بشكل غير مباشر، بحيث تنتقي الكلمات الحسنة في التعبير عن رأيك فيه، وهذه الطريقة ستترك أثراً رائعاً في نفوس من حولك.

وهنا نعود لكتاب الله تعالى عندما يقول: ﴿وَقُولُوا لِلنَّاسِ حُسْنًا﴾^{١٠}. ويقول تعالى: ﴿أَلَمْ تَرَ كَيْفَ ضَرَبَ اللَّهُ مَثَلًا كَلِمَةً طَيِّبَةً كَشَجَرَةٍ طَيِّبَةٍ أَصْلُهَا ثَابِتٌ وَفَرْعُهَا فِي السَّمَاءِ * تُؤْتِي أُكْلَهَا كُلَّ حِينٍ بِإِذْنِ رَبِّهَا وَيَضْرِبُ اللَّهُ الْأَمْثَالَ لِلنَّاسِ لَعَلَّهُمْ يَتَذَكَّرُونَ﴾^{١١}.

ولذلك حاول عزيزي القارئ أن تختار أفضل الكلمات لتخاطب

(٩) سورة آل عمران الآية ١٣٤.

(١٠) سورة البقرة الآية: ٨٣.

(١١) سورة إبراهيم الآية: ٢٤-٢٥.

بها الآخرين، وأن تكون مستمعاً جيداً لهم، فلا تُكثر من الكلام بل حاول أن تستمع لأن هذا سيققل من أخطائك وسيظهر لك بصورة حسنة أمام الآخرين، بل أن الإنسان يجب من يستمع إليه.

ويقول تعالى: ﴿يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَقُولُوا قَوْلًا سَدِيدًا * يُصْلِحْ لَكُمْ أَعْمَالَكُمْ وَيَغْفِرْ لَكُمْ ذُنُوبَكُمْ وَمَنْ يُطِيعِ اللَّهَ وَرَسُولَهُ فَقَدْ فَازَ فَوْزًا عَظِيمًا﴾¹². وهذه الآيات تؤكد أن المؤمن يجب أن يضع الكلام في المكان المناسب، وإذا ما فعل ذلك سوف يصلح له الله أعماله، وسيكون هذا الأسلوب سبباً في النجاح في الدنيا والآخرة.

الإسلوب الرابع: لا تتمسك بخطئك

يؤكد علماء النفس ومنهم كارنيجي أن الاعتراف بالخطأ فضيلة ويرفعك في أعين الناس، فلا تحاول أن تثبت صدق رأيك وأنت تعلم أنك مخطئ، بل حاول أن تكون مرناً في النقاش وأن تعترف بالخطأ، وهذا الأسلوب سيعطي انطباعاً لدى الآخرين بأنك صادق وهو ما يزيد من ثقتهم بك وتأثيرك عليهم.

إن هذا الأسلوب ذكره النبي ﷺ بقوله: (كل ابن آدم خطاء وخير الخطائين التوابون) أي أن خير عمل تقوم به أن تعترف بخطئك أمام الله سبحانه وتعالى، وأن تتوب إليه، وكذلك تعتذر عما

(١٢) سورة الأحزاب الآية: ٧٠-٧١.



بدر منك لمن أسأت إليهم من الناس.

الإسلوب الخامس: الصدق أقصر طريق لكسب ثقة

الآخرين

إننا نرى العالم الغربي اليوم يتميز بصدق المعاملة، ليس لأن دينهم يأمرهم بذلك، فهم في معظمهم بلا دين، بل لأنهم وجدوا أن الصدق هو أساس النجاح في الحياة. ولذلك يؤكد علماء النفس أن الطريق الأقصر لكسب الآخرين والتأثير عليهم هو الصدق في القول والعمل.

وهنا نتذكر قول الحق تبارك وتعالى: ﴿يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لِمَ تَقُولُونَ مَا لَا تَفْعَلُونَ * كَبُرَ مَقْتًا عِنْدَ اللَّهِ أَنْ تَقُولُوا مَا لَا تَفْعَلُونَ﴾¹³. ويقول أيضاً: ﴿يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَكُونُوا مَعَ الصَّادِقِينَ﴾¹⁴.

وهناك آية عظيمة وجدت فيها قوة غريبة لعلاج ظاهرة الكذب التي انتشرت اليوم بسرعة الضوء!. هذه الآية تخاطبنا وتقول لنا: ﴿فَلَوْ صَدَقُوا اللَّهَ لَكَانَ خَيْرًا لَهُمْ﴾¹⁵، ولو أن كل إنسان حفظ هذه الكلمات الإلهية وتذكرها لحظة تعرضه لموقف من الممكن أن يكذب

(١٣) سورة الصف الآية: ٢-٣.

(١٤) سورة التوبة الآية: ١١٩.

(١٥) سورة محمد الآية: ٢١.

فيه، وكانت هذه الكلمات خير علاج، وكانت سبباً في ابتعادنا عن الكذب، وهو ما يكسبنا احترام الآخرين وثقتهم والتأثير عليهم.

الإسلوب السادس: امتنع عن استخدام كلمة «لا»

إنها كلمة سلبية حاول الابتعاد عنها قدر الإمكان! فبدلاً من أن تقول لشخص لم فعلت كذا، أو تقول له لا تفعل كذا، استبدل هذه العبارة بعبارة إيجابية، وقل له: ما رأيك أن تفعل كذا!! أو عبارة: ألا ترى معي أن هذا الفعل أفضل؟

هذا الأسلوب اكتشفه علماء البرمجة الغوية العصبية في أولئك الناجحين وأصحاب الثروات والشهرة، حيث وجدوا أن أسلوبهم في التعامل مع الآخرين قائم على النصيحة وليس على تخطئة الآخرين وذمهم وتأنيبهم.

وهنا لا أجد خيراً من ذلك المثل الذي قدّمه لنا النبي محمد ﷺ عندما خدمه أنس بن مالك عشر سنين، فلم يسمع من رسول الله ﷺ عبارة (لم فعلت كذا) ولم يسمع عبارة تأنيب أو أي عبارة سلبية، بل كان نبي الرحمة ﷺ يستخدم العبارات الإيجابية في تعامله مع الآخرين، وهو ما ينبغي أن نقوم به.



الإسهاب السابع: التكبر هو أسوأ صفة يتحلّى بها

الإنسان

يشبه علماء النفس التكبر بالحاجز السميكة الذي يفصلك عن محبة وتقدير الآخرين لك، وبالتالي تؤثر فيهم سلبياً، وهناك أبحاث عديدة تؤكد على أهمية التواضع في كسب ثقة الآخرين، وأن تباعد عن الطمع والحسد وغير ذلك من الصفات الذميمة.

فالنبي ﷺ سبق علماء النفس في إعطائنا أروع قاعدة لكسب محبة الآخرين عندما قال: (وازهدي في الناس يحبك الناس)، فتأملوا معي هذه الكلمات النبوية الشريفة لو أننا طبقناها لكانت العلاج لمعظم مشاكل العصر.

أما التكبر فقد نهانا الله عنه بشدة بقوله: ﴿إِنَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُسْتَكْبِرِينَ﴾^{١٦}. ومن تواضع لله رفعه الله تعالى، وهذه التقنية في التعامل مع الآخرين تكسبك ثقتهم بقوة، لأن الإنسان قد فطره الله تعالى على حب الخير والتواضع والصدق ولذلك عندما تتبع هذه القواعد في تعاملك مع الآخرين إنما تخاطب أعماقهم وتخاطب الفطرة لديهم، وبالتالي ستؤثر عليهم تأثيراً إيجابياً، وهو ما نطمح إليه جميعاً.

(١٦) سورة النحل الآية: ٢٣.

وأختم هذه المقالة بفكرة وصلتُ إليها بعد سنوات وهي أن كل ما يكشفه علماء النفس من حقائق صحيحة ويقينية إنما تحدث عنها القرآن قبل أربعة عشر قرناً!! ومهمتنا كمؤمنين ندعي حب القرآن أن نرد هذا العلم إلى أصوله القرآنية، وأن نطمح أن نكون في أفضل مرتبة عند الله، والسبيل إلى ذلك أن نقتدي بنبي الهدى والرحمة ﷺ في تصرفاته وطريقته في علاج المشاكل وطريقته في التعامل مع من حوله، نسأل الله تعالى أن يجعلنا من الذين قال في حقهم: ﴿أُولَئِكَ عَلَيْهِمْ صَلَوَاتٌ مِنْ رَبِّهِمْ وَرَحْمَةٌ وَأُولَئِكَ هُمُ الْمُهْتَدُونَ﴾^{١٧}.



(١٧) سورة البقرة الآية: ١٥٧.



ثلاثون طريقة للتأثير

بطريقة القدوة: من أنت وكيف تتصرف؟

1 - امتنع من قول الكلام القاسي أو السلبي: وانتبه لهذا خاصة حينما تُستشار أو تكون منهكًا. أن نجاحك في الإمتناع عن هذا في الظروف المذكورة هو شكل راقٍ من ضبط النفس. إننا ننجح في عمل هذا حينما نمتنع من قذف الكلمات التي هي من صنع فورة الهيجان.

2 - مارس الصبر مع الآخرين: في أوقات الضغط النفسي، يكون فقدان الصبر لدينا طافيًا على السطح، متحفزًا ليجعلنا نقول ما لا نقصد. وقد يظهر فقدان الصبر على شكل التجهم والتقطيب، وقد لا يكون هذا أفصح من الكلمات. أن الصبر هو التعبير العملي عن الثقة والأمل والحكمة والحب. وليس الصبر شيئًا سلبيًا، بل هو سلوك عملي، إنه ليس الصمت الغاضب. إنه قبول لحقيقة التقدم والنمو الطبيعي. وفي الحياة مواقف كثيرة تظهر فيها قدرتنا على الصبر، مثل انتظار شخص متأخر، والإستماع الصبور للصغير وهو يفرغ عواطفه برغم إلحاح المشاغل.

3- ميز بين الشخص وسلوكه أو فعاليته: أن من الواجب أن نبقي على التواصل مع الإنسان على فرض أن له قيمته الذاتية، وهذا لا يعني أن نغض النظر عن سلوكه الخاطئ أو الشائن.

4- قدم خدمات لا يدري أحد أنك أنت الذي قدمتها: إننا كلما قدمنا أعمالاً طيبة للآخرين دون أن يدروا بمن قدمها فإن شعورنا بقيمتنا الأصلية يزداد، كما يزداد احترام الذات لدينا. كما أن مثل هذه الخدمة هي من أهم عوامل التأثير على الآخرين.

5- ليقع اختيارك على الرد الإيجابي: لماذا يقصر ما يفعله أكثرنا عما يعمل؟ أن السبب أننا لا نمارس قدرتنا على اختيار استجاباتنا. أن الاختيار يعني أننا نحصل على رؤية للأمر المطروح ثم نقرر ما سنفعله، كما أن الاختيار يعني قبولنا للمسؤولية عن مواقفنا وسلوكنا، وأننا نرفض إلقاء اللوم على الآخرين أو الظروف.

6- حافظ على ما قطعت من وعود: أن محافظتنا على الوعود تعني أن يكون لنا تأثير على الآخرين. وحتى نعطي الوعود التي سوف نفني بها نحتاج أن نفهم أنفسنا، وهذا يعني أننا نقوم بعملية انتقاء دقيق لما سنعطيه من وعود، أن قدرتنا على إعطاء الوعود والوفاء بها هو أحد مقاييس سلامة شخصيتنا.

7- ركز على دائرة التأثير: حينما نركز على المجال الذي نستطيع

أن نتحكم فيه فإن دائرة تأثيرنا تتوسع. مثال على ذلك: يشكو كثيرون أن رئيسهم في العمل لا يحاول فهم برنامجهم أو مشكلاتهم. ولكن نفس الذين يشكون قد لا يحاولون أن يعدلوا عرضًا يتوافق مع عقل الرئيس ومشكلاته، بحيث لا بد أن يستمع إليه.

8- تمثل قانون الحب: حينما نتمثل قانون الحب فإننا نشجع الناس على قبول قوانين الحياة، أن الناس لديهم جانب من الليونة في داخلهم، خاصة أولئك الذين يتظاهرون بالشدّة. وحينما نعرف كيف نستمع ونصغي إليهم نحصل على تجاوبهم، ويزداد تأثيرنا إذا أبدينا حبًا غير مشروط، أما العلاقات السطحية ومحاولة التحكم فإنها تفقد الناس الثقة.

العلاقة: أن تفهم الآخر وتشعر بالاهتمام به.

9- افترض أفضل الاحتمالات في الآخرين: أن افترض حسن النية يؤدي إلى نتائج طيبة، وحينما يكون تعاملك مع الآخرين على افتراض أنهم يفعلون أحسن ما لديهم بحسب ما يرون الأمور يعطيك القدرة على أن تستشيرهم على فعل أفضل ما يستطيعون فعله. بينما بالمقابل حينما نجهد لنصنف الآخرين ونصدر عليهم أحكامنا فإن هذا يدل على أننا لا نشعر بالأمان. أن لكل إنسان أبعادًا كثيرة، بعضها ظاهر وأكثرها هاجع كامن، ويميل الناس إلى أن تكون استجاباتهم لنا بحسب ما نعتقده عنهم. فلا تسء الظن في

الأكثرين بسبب الأقلين.

10- حاول أولاً أن تفهم: لتكن محاولتك أن تفهم الآخر قبل رغبتك في أن يفهمك الآخر. تقمص دور من أمامك، أي افهم كيف يفكر ولو لبعض الوقت. مثل هذا السلوك يتطلب شجاعة وصبراً وشعوراً بالأمان.

11- كافئ الكلام والأسئلة المخلصة: من المؤسف أن الناس يسيئون إلى من يتكلم بإنفتاح واستقامة، وأكبر عقبة في العلاقات المثمرة المستقيمة إصدار الأحكام والانتقاد.

12- أشعر الآخر أنك تفهم عليه: فحين تفعل ذلك تنبني علاقات الثقة في أثناء التواصل، ولكن مثل هذا التجاوب يجب أن يكون موقفاً صادقاً، وليس تلاعباً بسحنة الوجه والكلام.

13- إذا أساء إليك أحد فكن المبادر بإصلاح العلاقة: فإن من أحس بالإساءة وانكب بتفكيره عليها سوف يجعل المشكلة تتضخم حتى تخرج عن السيطرة، وحينما تصلح العلاقة فافعل ذلك بطيب نفس، دون أن يكون في قلبك غضب وغيظ.

14- اعترف بأخطائك، واعتذر، واطلب الصفح: حينما تتأزم العلاقات فعلاً فقد يكون الحل أن نعترف أننا مسؤولون على الأقل عن الأزمة. ولا يكفي أن نشعر هذا في السر، بل كثيراً ما يكون الحل



الوحيد أن نعترف بالخطأ ونعتذر، ولا نقدم أعذاراً ودفاعات.

15- دع الجدل يفرغ نفسه بنفسه: في حال صدور اتهامات غير مسؤولة وجدال متعنت من الآخر فلا تفعل مثله، دعه يتكلم حتى يفرغ ما في جعبته، استمر في عمل ما عليك عمله بهدوء، وهذا سيجعل الآخر يواجه النتيجة الطبيعية لجداله. أما إذا انسقت إلى دائرة الجدل فإنك ستذوق الحسرة مثلما سيدوقها الآخر، كما أن دخولك في ذلك سوف يهيئ بذور مزيد من التباعد في المستقبل.

16- أعط الأولوية للعلاقة الشخصية: قد تجد مدير أعمال له نشاط كبير في عمله وفي مساعدة كثير من الناس، ولكنه لم ينجح في تطوير علاقة عميقة مثمرة مع زوجته أو مع أبنائه. أن النجاح في تطوير هذا يتطلب نبلاً في الشخصية وتواضعاً وصبراً أكثر مما يتطلبه النجاح مع المجتمع. وقد يدافع المرء عن نفسه بقوله إنه أهمل الواحد لينجح مع عدد كبير، وهذا يخفي رغبته في الحصول على التقدير والامتنان. إننا ندرك أننا بحاجة إلى أن نخصص وقتاً نعطي فيه كل اهتمامنا لشخص محدد.

17- أعد بلا ملل ذكر الجوانب التي تجمع بينك وبين الآخرين: سلط الضوء على الجوانب التي توحد بينك وبين أصدقائك وعائلتك والعاملين معك. لا تجعل دور المشكلات أكبر من جوانب التوحيد وأعمق المشاعر.

18- اجعل تأثير الآخرين عليك سابقاً على تأثيرك عليهم: أن تأثيرنا على الآخرين يوازي شعورهم بتأثيرهم علينا. أن اهتمامك بمشكلات الآخر الخاصة تجعله يعلم بتأثيرك بشؤونهم، وعندها سيفتح لك قلبه بشكل مذهش.

19- تقبل الشخص كما هو: أن أول خطوة في تغيير الآخر أن تتقبله كما هو. فإذا لم تتقبله فإنه سيتخذ موقفاً دفاعياً ويتوقف استماعه لك. ولا يعني التقبل أنك تقبل بالعيب الذي لديه، ولكنه يعني إدراك قيمته الأصلية.

20- التلقين: كن مستعداً في قلبك وعقلك قبل أن تكون مستعداً بلسانك، إن طريقة قولنا للأشياء قد تكون أهم مما نقوله، فقبل أن يعود أطفالك من المدرسة وكل منهم سيعرض حاجاته فكر واضبط نفسك، قرر أن تكون لطيفاً مرحاً، وقرر أن تستمع إليهم بكل اهتمام. وهكذا قبل أن تلقى زوجتك (أو زوجك)، راجع قدراتك على أن تدخل على الآخر السرور، مثل هذا القرار سيمكنك من التغلب على عنائك ويستثير قدراتك.

21- تجنب مواقف الهجوم أو الدفاع: في حالات الخلاف تجنب ما يفعله كثر من الناس حينها يحيلون الخلاف إلى عنف، سواء أكان العنف بالغضب الظاهر أو بالكلام الساخر أو بالعبارات الجارحة

أو بالانتقاد. وتجنب كذلك الدفاع سواء أكان بصورة الانسحاب والحسرة، والدليل لكل ذلك هو الحديث الهادف لإنهاء الخلاف.

22- اختر الوقت الصحيح للتعليم: ليس كل وقت مناسباً للتعليم، فالناس مستعدون للتعليم حينما لا يشعرون أن هناك ما يهددهم، وحينما لا تكون أنت غاضباً أو في حالة إحباط، وإنما تظهر احتراماً وعطفاً وتكون أنت في أمان في داخل نفسك، ولا يناسب التعليم كذلك حينما يحتاج الآخر إلى المساعدة، تذكر من جهة أخرى أننا نقوم بالتعليم غير المباشر كل الوقت ؛ لأننا نشع باستمرار ما يدل على حقيقتنا.

23- اتفق مع الآخر على الحدود والقواعد والتوقعات والنتائج: أن شعورنا بالأمان يرجع إلى حد بعيد إلى شعورنا بالإنصاف والعدل، وبالعكس فإن الحياة يفقد فيها الأمان حينما تكون القواعد والتوقعات مفاجئة مزاجية.

24- لا تستسلم ولا تيأس: ليس من الرفق بالناس أن نحميمهم من نتائج أعمالهم، فمثل هذه الحماية تمكن للسلوك غير المسؤول وتعلم الناس أن يسمحوا لأنفسهم أن تكون رغباتهم هي النظام السائد، ومن جهة أخرى فحينما نتغافل عن محاولات الناس فنحن نشبط محاولاتهم.

25- كن حاضرًا عند مفترقات الطرق: قد يتخذ من نجبهم ويهمننا أمرهم قرارات لها آثار بعيدة المدى على أساس رؤى انفعالية آنية، فكيف نحميهم؟ أن أول ما علينا فعله أن نفكر قبل أن نبدي رد فعلنا، فلا ننساق وراء الانفعال نحن كذلك، وإلا أضربنا بما لنا من تأثير عليهم، وعلينا ثانيًا أن نعرف أن المشاعر تحرك دوافع الناس أكثر من التفكير، فعلى أن نتعلم اللغة التي تؤثر فيهم كما نتعلم لغة أجنبية، فلا ندينهم ولا نبذهم.

26- استخدم كلاً من لغتي المنطق والمشاعر: أن هاتين اللغتين تختلف إحداها عن الأخرى كما تختلف اللغة العربية عن الصينية، حينما لا يحدث التواصل الجيد بينك وبين الآخر فامنحه الوقت الكافي وأصغ إليه بإخلاص، وعبر عن مشاعرك بصدق.

27- فوّض الآخر بالعمل بثقة: أن تفويضنا الآخر بالعمل ومنحه الثقة ليتصرف يدل على الشجاعة من قبلنا؛ لأنه سيعمل أخطاء أثناء العمل، وستتحمل بعض الخطأ نحن وإذا أحسن فسيأخذ من سمعنا وربما ما لنا، ويجب أن يكون التفويض بالإتجاهين، أنت تعطيه المسؤولية، وهو يحمل المسؤولية.

28- أدخل الناس في مشاريع ذات قيمة: أن مشاركة الإنسان في مشاريع ذات قيمة له أثر حميد على نفسيته، ولكن المشروع الذي له قيمة عند الرئيس قد لا يكون له قيمة عند المروءوس، فالمشروع

الذي له قيمة هو الذي يشارك فيه الفرد في التخطيط والتفكير، أن كلاً منا يحتاج أن يشارك في رسالة حياته، وإلا فقدت الحياة معناها. فالحياة هي توتر بين ما نحن عليه وبين ما نصبو إليه.

29- درهم على قانون الحصاد: لنعلم من حولنا قانون إعداد الأرض ونثر البذور والعناية بالنبات وسقايته وإزالة الأعشاب الضارة والحصاد، فهذه الطريقة الطبيعية تعلمنا أننا نحصد ما زرعناه.

30- دع النتائج الطبيعية تُعلم من حولك السلوك المسؤول: أن من أنفع ما نقوم به أن نترك النتائج الطبيعية لسلوك الناس تعلمهم السلوك المسؤول، قد لا يحبون أن يواجهوا هذا وقد لا يحبوننا حينما نتركهم لنتائج عملهم، ولكن كسب الشعبية أمر زائل لا يعتمد عليه، فليكن العدل هو مطلبنا، وحينما نترك العدل يأخذ مجراه فإننا نكون قد منحنا الآخرين حباً أكثر من عرقلة طريق العدل، فترك العدل يترك مجراه الذي يؤمن نمواً سليماً وأماناً على المدى الطويل.





ثلاثة أخطاء يجب التغلب عليها

هناك ثلاثة أخطاء شائعة في مجال التأثير على الآخرين:

- الخطأ الأول: أن ننصح قبل أن نفهم: قبل أن تؤثر فيّ لا بد أن تفهمني، أن لي وضعي الخاص ومشاعري الفريدة، فقبل أن تحاول التأثير عليّ يجب أن تتأثر أنت بوضعي الفريد.

- الخطأ الثاني: محاولة إصلاح العلاقة من دون إصلاح الموقف أو السلوك: لقد كان (إيمرسون) حكيماً حينما قال: (أن ما أنت عليه يصيح في أذني بصوت يمنعني من أن أسمع ما تقول).

- الخطأ الثالث: افتراض أن القدوة الطيبة والعلاقة أمر كافٍ: حينما نخطئ هذا الخطأ نغفل أهمية التعليم الواضح، والحل أن نتحدث كثيراً عن الرؤية والمهمة والأدوار والغايات والمقاييس.

ونهاية المطاف هنا أن حقيقتنا هي ما يحقق التواصل بشكل أكثر فعالية وأكثر إقناعاً مما نقول.



الفهرس

7	تمهيد
13	اسمع كلمة (نعم) في غضون ثوان
17	طرق ليتعلم الرجل فن الإقناع
21	كيف تمتلك القوة المؤثرة؟
31	الدبلوماسية.. قوة الإقناع أم الإقناع بالقوة
35	7 طرق مؤكدة لزيادة قوة الإقناع الشعورية
39	قوة الإقناع بدقيقة واحدة
43	استخدم قوة الإقناع لبيع المزيد من المنتجات
47	كيف يمكنك استخدام اللمسة السحرية
48	الطرق المختصرة الثلاث السحرية
59	اكتب رسائل إلكترونية فعالة

65	كيف تدفع طفلاً في السابعة من عمره
65	إلى ترتيب غرفته؟
71	هل يمكن إقناع شخص في دقيقة
75	مهارة الإقناع في 14 خطوة
79	سرعة الحديث وتأثيرها على الإقناع
85	قراءة لغة الجسد.. كيفية التأثير الإقناع
101	كيف تكون مقنعا؟
105	خمس أساليب الإقناع
109	الإقناع التجاري
125	اللغة الملتقنية.. ألق الإقناع بالإيحاء
135	مفاهيم حول الإقناع والتأثير

143	كيف تتقنين مهارات الإقناع بالإيحاء امام زوجك
151	التعامل مع الآخر
161	كيف تؤثر في الناس ؟
167	مراحل الاقتناع
173	التعامل مع النماذج الصعبة
189	إدارة الحوار
193	تحمس لهجة نطرك . . يتحمس لها الآخرون
197	قوة التأثير على الآخرين وكسب ثقتهم
207	ثلاثون طريقة للتأثير
217	ثلاثة أخطاء يجب التغلب عليها
219	الفهرس



